

essens

МАРКЕТИНГОВЫЙ ПЛАН







Welcome to essens

Компания ESSENS была основана в 2011 году и завоевала уважение и признание представив на рынке серию эксклюзивных парфюмов самого высокого качества. Вскоре после этого первые продукты из области специальных продуктов питания и биодобавок. Мы по-прежнему расширяем нашу линию продуктов и количество наших членов растет с каждым годом. Это гарантирует, что мы будем влиять на рынок многих стран и приносить неоценимую пользу миллионам довольных клиентов.

В начале 2016 года в г. Брно мы открыли новый современный офис ESSENS EUROPE. Это событие поставило нас в ряд самых успешных компаний в этой области. Представительный офис был построен таким образом, что бы каждый наш член, во время своего визита, чувствовал себя наилучшим образом и мог убедиться в том, что ESSENS работает для него.

ESSENS предлагает гораздо больше, чем кажется на первый взгляд, это уникальная возможность улучшить ваше качество жизни и финансовое положение. Различные преимущества и способы работы убедят вас, что вы достигнете своих личных целей, потому что вы можете:



покупать продукты: по членским ценам с дополнительной скидкой до 28%



продавать продукты: предложив наши продукты своей семье и друзьям, и получать прибыль от розничных продаж и комиссионных вознаграждений



создавать команду: используя в полной мере все преимущества нашего Маркетингового плана для большей свободы и независимости

Маркетинговый план *ESSENS* состоит из 4 базовых уровней с месячным и годовым квалификационным периодом

- I. план – выплачивается ежемесячно, выделяется 28% с оборота вашей структуры*
- II. план – выплачивается ежемесячно, выделяется 5 % с международного оборота*
- III. план – выплачивается ежегодно, выделяется 1% с международного оборота*
- IV. план – выплачивается ежемесячно, выделяется 3% с оборота вашей квалифицированной линии*

Не стоит недооценивать силу первого Маркетингового плана, поскольку он является основой вашего бизнеса. Это действительно факт, что многие члены получают ежемесячно тысячи евро только из этого плана.

Маркетинговый план прост, сбалансирован и справедлив и основан на баллах, присвоенных каждому продукту. Вот несколько примеров. Остальные продукты и баллы вы найдете в нашем прайс-листе.



7 баллов



10 баллов



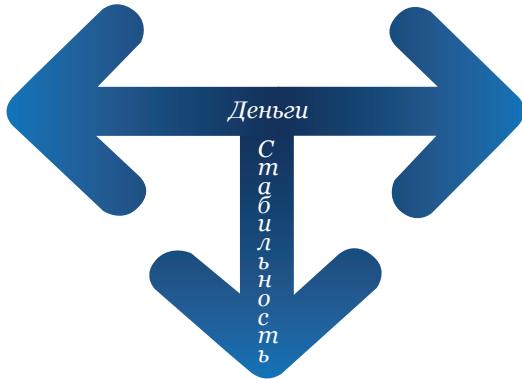
8 баллов



18 баллов



12 баллов

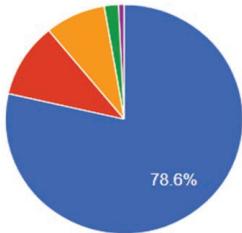


Маркетинговый план разработан, так - что ширина приносит деньги, а глубина приносит стабильность.

Помните всегда это правило во время построения бизнеса в ESSENS, чтобы убедиться, что вы будете использовать полный потенциал Маркетингового плана.

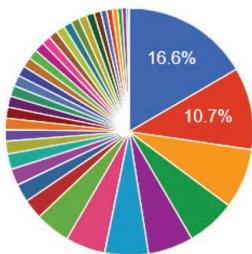
приведем 2 примера, чтобы это продемонстрировать:

1. команда с небольшой шириной, где почти 80% происходит от одной линии:



Личные баллы	Групповые баллы	Позиция	Коммиссионное вознаграждение
115,50 б.	8.636,50 б.	20 %	20 135,50 руб

2. команда с хорошей шириной и хорошей структурой позиций:



Личные баллы	Групповые баллы	Позиция	Коммиссионное вознаграждение
247,00 б.	7.154,00 б.	20 %	8 2133,1 руб

Все ваши личные контакты должны быть зарегистрированы как ваша первая линия, поэтому никогда не регистрируйте их в глубину.

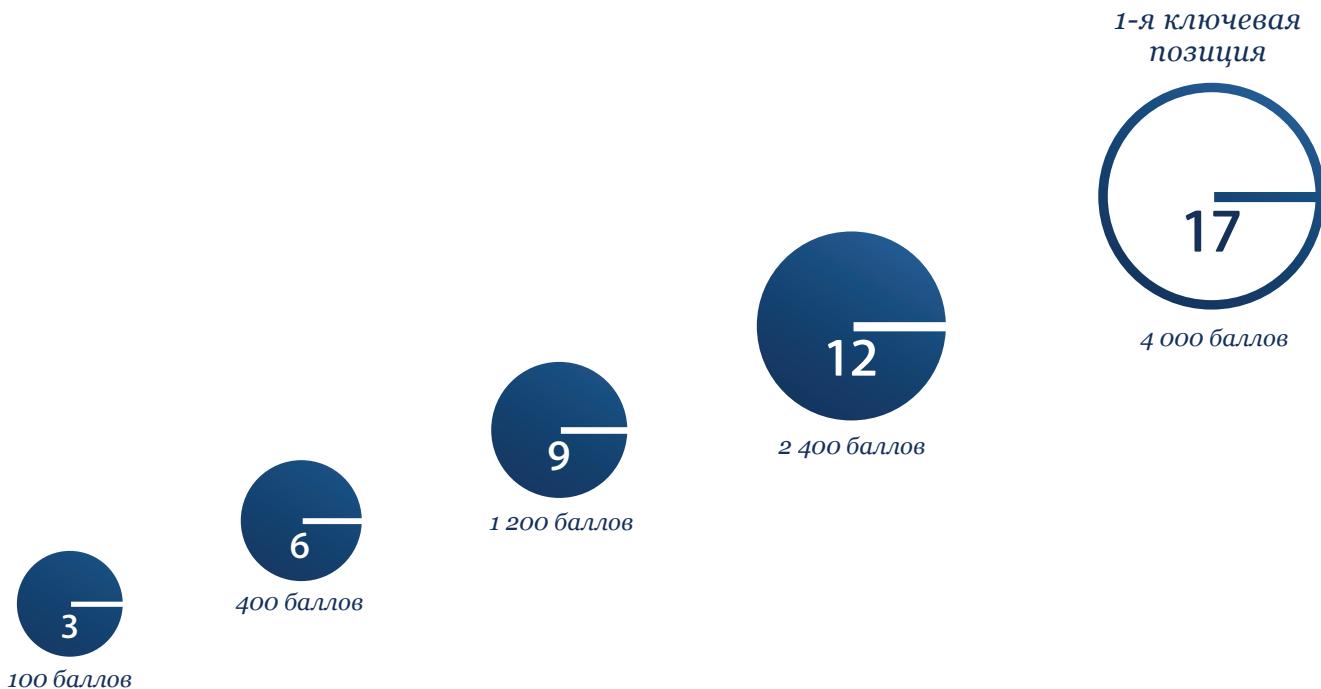
Для большей глубины вашей сети, лучше всего поддерживать целеустремленных членов и помогать им достигать их целей. А также никогда не прекращайте строить первую линию.

1-ый план

выделяется 28% от оборота всей вашей структуры

Все баллы за ваши личные заказы и за заказы всей вашей команды складываются в общие баллы, с первого до последнего дня месяца. В зависимости от ваших общих баллов вы достигаете соответствующей позиции. Вы можете накапливать свое комиссионное вознаграждение в своем электронном кошельке и решать, хотите ли вы снять их со своего банковского счета или использовать их для будущих покупок. Комиссионное вознаграждение согласно I плану выплачивается ежемесячно до 20 числа.

Для выплаты комиссионного вознаграждения согласно I плану необходимо, чтобы личный оборот в данном месяце составлял 20 баллов.



28 % Silver Manager

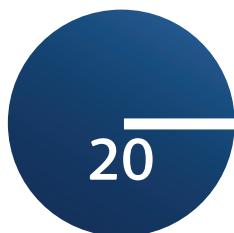


15 000 баллов

*2-я ключевая
позиция*



10 000 баллов



6 000 баллов

*Пример комиссионного
вознаграждения на разных
бонусовых уровнях*

28 %	=	175 000 руб
25 %	=	70 000 руб
20 %	=	52 500 руб
17 %	=	35 000 руб
12 %	=	17 500 руб
9 %	=	8 500 руб
6 %	=	3 500 руб
3 %	=	700 руб

20 баллов - это минимальное требование. Вы можете рекомендовать продукты, только если их сами регулярно используете.

Вы решили создать команду? ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Решение о создании команды гарантирует, что вы будете пользоваться всеми преимуществами нашего маркетингового плана и поможет вам достичь более высоких уровней быстрее, а также сделает ваш бизнес более стабильным. Убедитесь, что вы помогаете всем членам вашей команды в достижении их целей, будьте всегда честными, и вы будете удивлены, что произойдет.

Более высокая позиция означает:

для ПОКУПАТЕЛЯ:

больше скидок для личного пользования (цена для члена - 17% комиссия)

Для ПРОДАЮЩЕГО:

больше прибыли от продажи продуктов (40% розничной прибыли + 17% комиссии)

Для СОЗДАЮЩЕГО КОМАНДУ:

более высокие различия между вами и вашими линиями

Возможность ESSENS подходит для всех. Что бы вы ни хотели делать, покупать, продавать или строить, вы находитесь в нужном месте.

Мы рекомендуем использовать официальную бизнес-презентацию для ваших регистраций. Это простой инструмент, который легко дублируется и задаст вашей бизнес-презентации четкую линию и направление.



Помогите своим членам стать успешными, и вы сами станете успешными.

Ваша первая цель должна заключаться в достижении 1-й ключевой позиции, 17%. Зарегистрируйте 10-15 первых линий и поддержите их в достижении их целей в продажах и создании своих собственных команд. На уровне 17% вы уже можете получать ежемесячное комиссионное вознаграждение от 21 000 руб до 45 000 руб.

Разница
 $17\% - 12\% = 5\%$
 $5\% \times 2\,400 \text{ б.} =$
8 400 руб



2 400 баллов
12 %

Разница
 $17\% - 9\% = 8\%$
 $8\% \times 1\,200 \text{ б.} =$
6 720 руб



1 200 баллов
9 %



Групповые баллы: 4 200 б.
Личные баллы: 100 б.

17 %

Разница
 $17\% - 6\% = 11\%$
 $11\% \times 400 \text{ б.} =$
3 080 руб



400 баллов
6 %

Разница
 $17\% - 3\% = 14\%$
 $14\% \times 100 \text{ б.} =$
980 руб



100 баллов
3 %

28 %	= 15 000 б.
25 %	= 10 000 б.
20 %	= 6 000 б.
17 %	= 4 000 б.
12 %	= 2 400 б.
9 %	= 1 200 б.
6 %	= 400 б.
3 %	= 100 б.

Но это не только деньги - ESSENS предлагает гораздо больше!

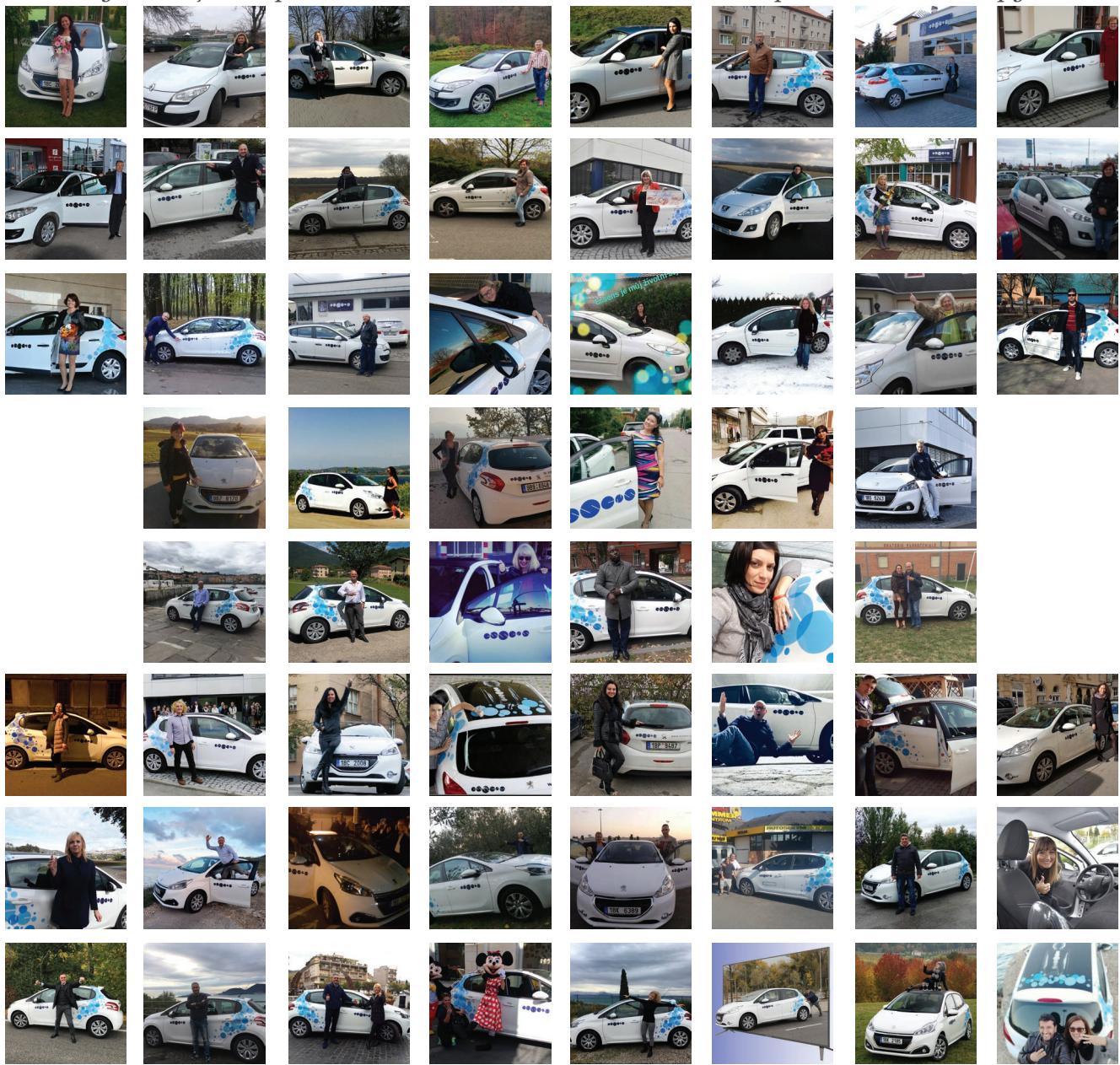
17% позиция и ее преимущества

Насладитесь роскошью 5-звездочного отеля (все включено) в течение семи дней и откройте для себя ароматные эссенции SELUZ в Стамбуле.



Квалифицируйтесь на отпуск вашей мечты - достигнете с октября по февраль хотябы в 3 месяцах 4 000 баллов, с минимальным комиссионным вознаграждением 21 000 руб и удержите позицию до даты вылета.

Подайте заявление на свою KIA Rio после того как достигнете 4000 баллов в каких либо двух месяцах подряд с минимальным комиссионным вознаграждением 18 000 руб.



25% позиция и ее преимущества

Просто продолжайте работать. Регистрируйте каждый месяц от 2 до 3 новых первых линий и поддерживайте свои команды. Это гарантирует то, что вы скоро достигнете 2-й ключевой позиции

Месячное комиссионное вознаграждение на 25% позиции примерно 70 000 руб.

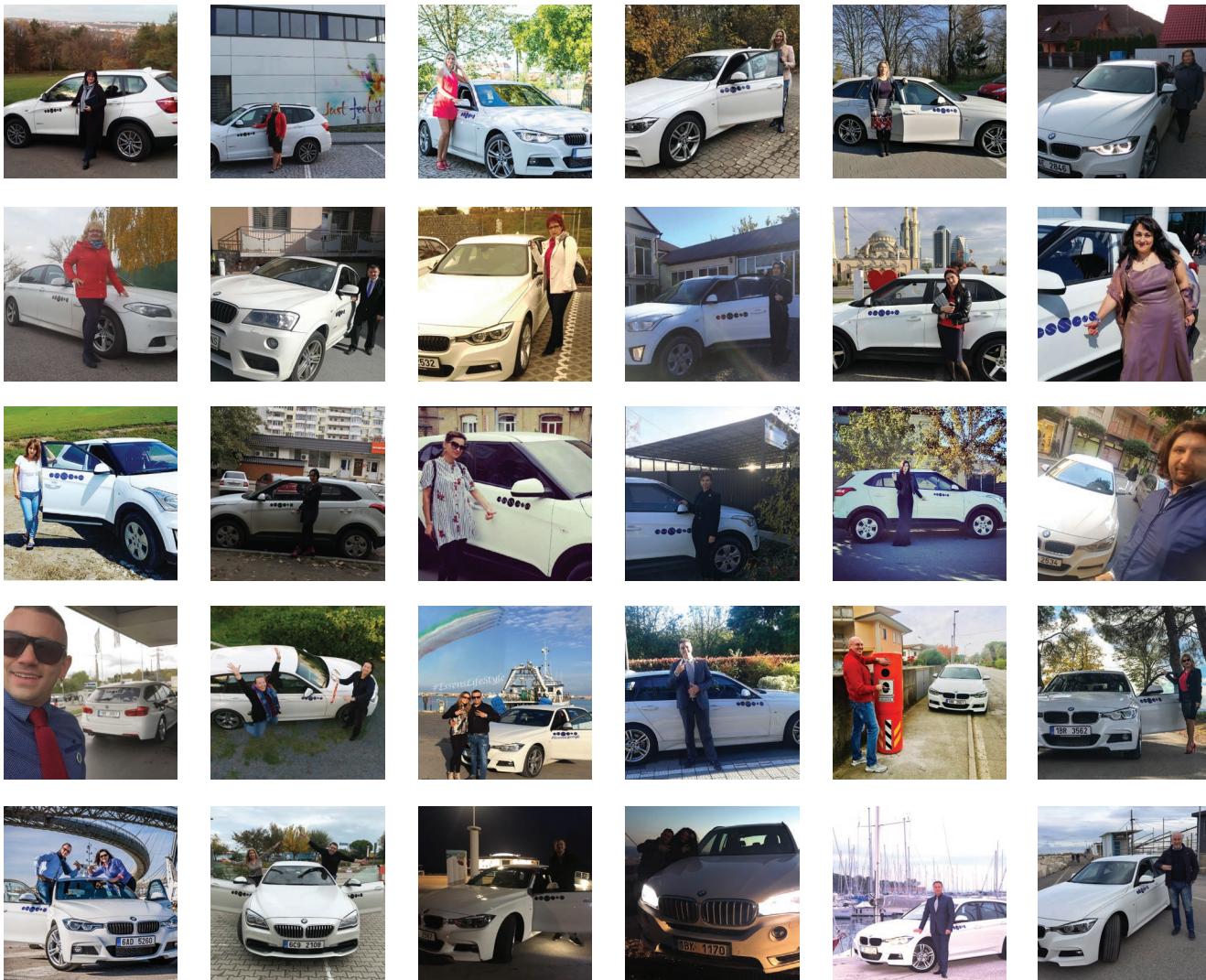
Мы также предлагаем на этом уровне невероятные преимущества, которые вы нигде не сможете найти, только в ESSENS!

Станьте участником Anniversary- эксклюзивного 3-х дневного мероприятия, в самых захватывающих городах Европы.



Квалифицируйтесь на Anniversary- достигнув хотябы 10 000 баллов, во всех трех квалификационных месяцах (июнь, июль, август), с минимальным комиссионным вознаграждением 49 000 руб.

Некоторые из наших обладателей роскошных HYUNDAI.



Подайте заявление на свой HYUNDAI Creta 1,6, после того как достигнете 10 000 баллов, в каких либо двух месяцах подряд с минимальным комиссионным вознаграждением 70 000 руб.

2-ой план

Помогите другим достичь своей мечты и целей, и вы добьетесь успеха!

Это четко описывает то, что вы должны делать. Когда вы достигнете 1-й или 2-й позиции, вы знаете, как это сделать и как это работает, таким образом вы можете поддерживать членов вашей команды, чтобы достичь ее самостоятельно. 2-ой план вознаграждает вас за вашу поддержку в нашем типе бизнеса действительно уникальным способом, а именно таким, что Вы получаете выгоду от общего оборота компании.

Поддержите по крайней мере 3 линии, чтобы достичь уровня 17%, и вы станете Gold Manager!

Gold Manager



4 000 б.

4 000 б.

4 000 б.

3 × 4 000 б. в рамках национального и международного оборотов, доля от оборота ESSENS - 2% (коэффициент 1,0)

+

Каждая следующая квалификационная линия с 4 000 баллами получает увеличение коэффициента на 0,5

Пример: 2 500 000 б. x 2% = 3 500 000 руб

3 500 000 руб: 80 (общая сумма коэффициентов) = 43 750 руб

В качестве Gold Manager вы можете ожидать ежемесячное комиссионное вознаграждение в размере 175 000 - 280 000 руб.

Не фокусируйтесь только на 3-х линиях. Вам нужно 10-15 первых линий, чтобы найти 3 серьезных члена, которые хотят достигнуть 17%.

Вы помните? ШИРИНА ПРИНОСИТ ДЕНЬГИ!

Это правило также актуально, когда вы достигаете более высоких уровней в нашем Маркетинговом плане. Минимальное требование чтобы стать GM - создать 3 x 17% линии. Коэффициент доли международного оборота = 1.

Каждая новая 17-процентная линия увеличивает ваш коэффициент на 0,5. Посмотрите, как это может отразиться на вашем комиссионном вознаграждении:

Пример с 4 x 17% линиями



$4 \times 17\% \Rightarrow$ коэффициент 1,5
 $1,5 \times 43\,750 \text{ руб} = 65\,625 \text{ руб}$

+ 50% бонус Gold Manager за 1 дополнительную 17% линию!

Пример с 8 x 17% линиями



$8 \times 17\% \Rightarrow$ коэффициент 3,5
 $3,5 \times 43\,750 \text{ руб} = 153\,125 \text{ руб}$

+ 250% бонус Gold Manager для 5 дополнительных 17% линий!

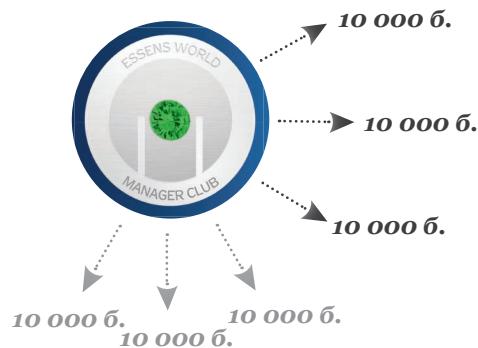
2-ой план

выделено 5% от оборота ESSENS

Кроме того, для других позиций, построение ширины всегда работает одинаковым способом. Следующий обзор поможет вам в получении базовой ориентации. По дальнейшим возникшим вопросам, обратитесь пожалуйста, к членам в вашей линии, на более высоких позициях.

Для выплаты комиссионного вознаграждения согласно 2-му плану необходимо, чтобы личный оборот в данном месяце составлял 100 баллов

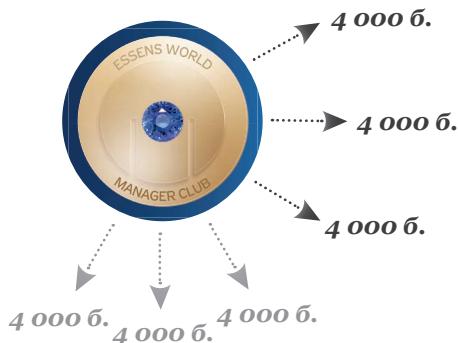
Platinum Manager



3 × 10 000 р. в рамках национального и международного оборота
доля от оборота ESSENS - 1%
(коэффициент 1,0)

+
Каждая следующая квалификационная линия с 10 000 баллами получает увеличение коэффициента на 0,5

Gold Manager

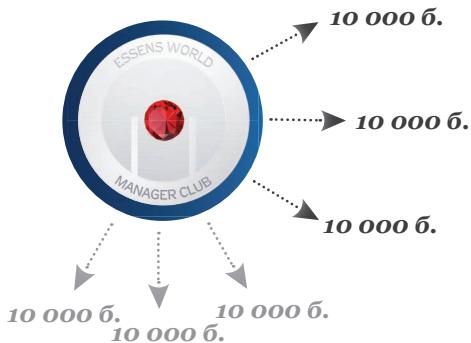


3 × 4 000 б. в рамках национального и международного оборота
доля от оборота ESSENS - 2%
(коэффициент 1,0)

+
Каждая следующая квалификационная линия с 4 000 баллами получает увеличение коэффициента на 0,5

Platinum Executive Manager

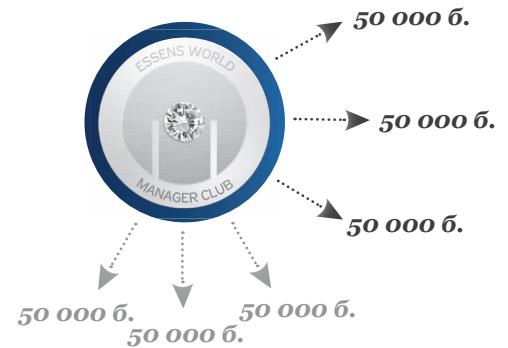
Platinum International Manager



3 × 10 000 б. линии внутри международного оборота доля от оборота ESSENS - 1% (коэффициент 1,0)

+

Каждая следующая квалификационная линия с 10 000 баллами получает увеличение коэффициента на 0,5



3 × 50 000 б. в рамках национального и международного оборота доля от оборота ESSENS - 1% (коэффициент 1,0)

+

Каждая следующая квалификационная линия с 50 000 баллами получает увеличение коэффициента на 0,5

Теперь вы знаете, как это работает. Просто продолжайте регулярно поддерживать свою команду, и вы также достигнете самого высокого уровня.

Если вы достигаете более высоких позиций, вы всегда получаете бонусы от нижних позиций (например, РМ получает комиссионное вознаграждение с GM).

3-й план

выделяется 1% от оборота ESSENS

Если вы будете следовать рекомендациям, вы создадите стабильную команду, и вы будете вознаграждены согласно третьему плану. Годовая премия выплачивается до 20 января следующего года.

Для выплаты комиссионного вознаграждения согласно 3-му маркетинговому плану необходимо, чтобы ежемесячный личный оборот, в течение всего календарного года, составлял 100 баллов.

Double Platinum Manager



защитивший 9 раз в течение календарного года статус Platinum Manager

1% от оборота ESSENS за календарный год
(коэффициент 2,0)

Double Gold Manager



защитивший 9 раз в течение календарного года статус Gold Manager

1% от оборота ESSENS за календарный год
(коэффициент 1,0)

Double Platinum Executive Manager

Double Platinum International Manager



защитивший 9 раз в течение календарного года статус Platinum National Manager

1% от оборота ESSENS за календарный год (коэффициент 2,0)



защитивший 9 раз в календарном году статус Platinum Executive Manager

1% от оборота ESSENS за календарный год (коэффициент 3,0)

Постоянная и лояльная работа вознаграждается. Количество получателей годового бонуса с 2016 по 2017 годы более чем удвоилось.

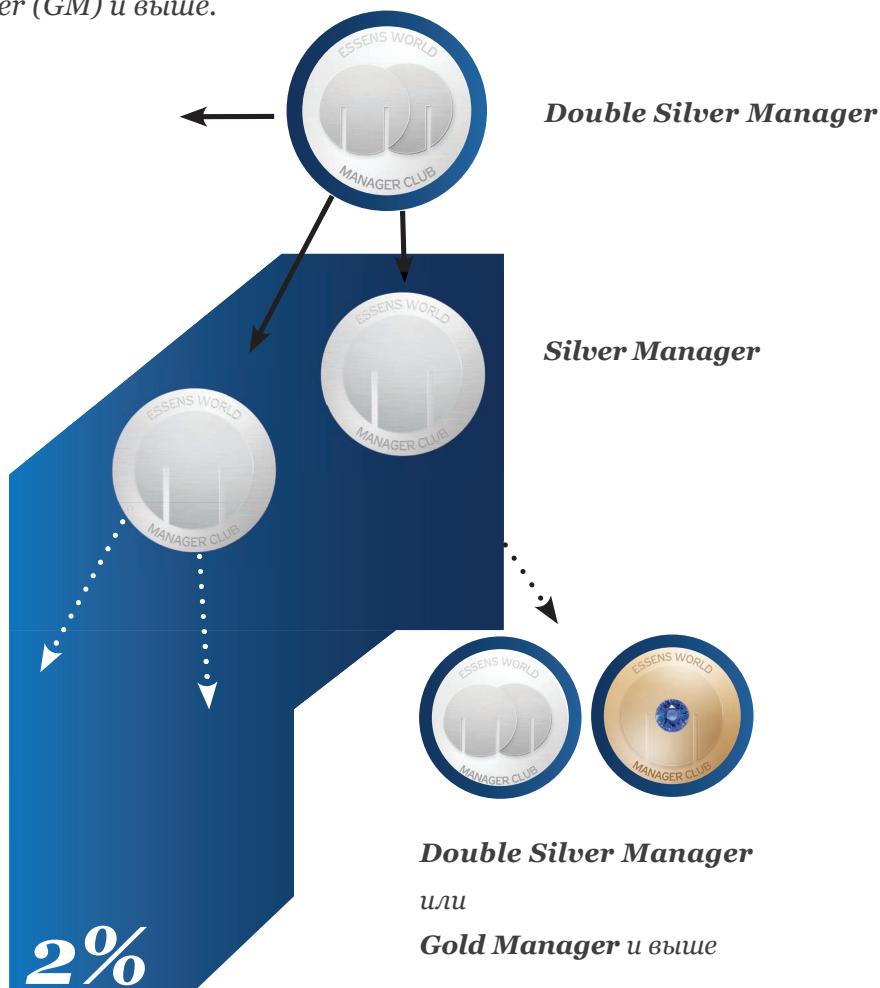
4-ый план

выделяется до 3% от оборота вашей квалифицированной линии (линий)

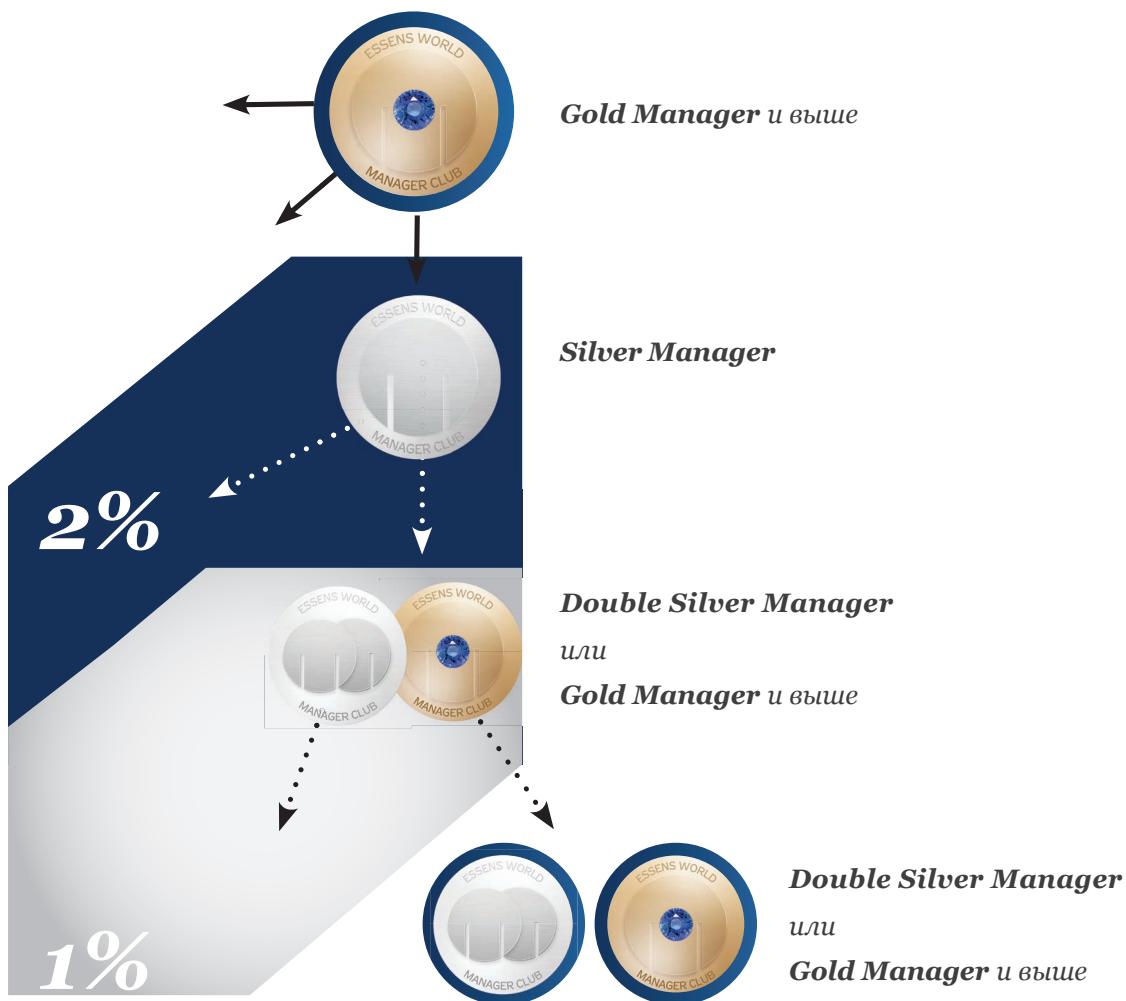
4-й план вознаграждает членов за построение структуры в глубину и поддержку для достижения Silver Manager (SM) и выше.

Для выплаты комиссионного вознаграждения согласно 4-му маркетинговому плану необходимо, чтобы ежемесячный личный оборот, в данном месяце составлял 100 баллов.

Double Silver Manager (DSM) получает 2% от оборота своих линий SM до следующего DSM или Gold Manager (GM) и выше.



GM получает 2% от оборота своих линий, которые достигнут SM, до следующего DSM или GM и выше.
Кроме того, он получает 1% от оборота своего DSM или GM и выше до следующего DSM или GM и выше.





www.essensworld.com

