

essens

# PLAN DE RÉMUNÉRATION







Welcome to essens

Fondée en 2011, la société ESSENS a acquis respect et reconnaissance en lançant sur le marché des parfums exclusifs de la plus haute qualité. Peu après ont été lancés les premiers produits dans le domaine de la nutrition et des compléments alimentaires. Nous élargissons sans cesse notre gamme, et le nombre de membres du Club ESSENS s'accroît d'année en année. Nous influençons ainsi le marché de nombreux pays et apportons un bénéfice inestimable à des millions de clients satisfaits.

Début 2016, nous avons ouvert notre tout nouveau siège ESSENS résolument moderne à Brno, en République tchèque. Cela a souligné notre place parmi les entreprises les plus florissantes du secteur. Chacun des membres qui nous rend visite se sent à l'aise et sait que nous sommes là exclusivement pour lui.

ESSENS offre bien plus qu'il n'y paraît à première vue : il s'agit d'une opportunité unique pour améliorer votre qualité de vie et votre situation financière. Les différents avantages et modes de travail vous garantissent d'atteindre vos objectifs personnels, puisque vous pouvez :



### **Acheter les produits :**

Tous les produits à prix réduit, avec une réduction supplémentaire pouvant aller jusqu'à 50 %. Faites-vous plaisir et faites du bien à votre famille avec des produits haut de gamme pour le quotidien.



### **Vendre les produits :**

Proposez nos produits à votre famille et à vos amis, et percevez des bénéfices et des commissions sur la vente au détail.



### **Créer une équipe :**

Profitez de tous les avantages de notre plan de rémunération pour bâtir une carrière qui vous plaît et pour gagner en temps ainsi qu'en indépendance financière.

# Le plan de rémunération ESSENS est basé sur quatre plans différents, avec des périodes de qualification mensuelles et annuelles

- I. Plan – payé mensuellement, 28 % issu du chiffre d'affaires de votre structure
- II. Plan – payé mensuellement, 5 % du chiffre d'affaires global d'ESSENS
- III. Plan – payé annuellement, 1 % du chiffre d'affaires global d'ESSENS
- IV. Plan – payé mensuellement, 6 % du chiffre d'affaires de votre structure

Ne sous-estimez pas la puissance du 1er plan de rémunération, il s'agit de la base de votre affaire. C'est un fait : un grand nombre de nos membres reçoivent des milliers d'euros chaque mois exclusivement de ce plan.

Le plan de rémunération est simple, équilibré et juste. Il est basé sur des points qui sont attribués à chaque produit. En voici quelques exemples. Vous trouverez tous les produits et les points correspondants dans la liste de prix.



7 points



11 points



10 points



18 points



6 points

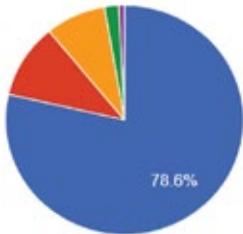


Le plan de rémunération est conçu de sorte que la largeur augmente vos gains et la profondeur assure votre stabilité.

Rappelez-vous toujours cette règle en bâtissant votre affaire ESSENS pour vous assurer d'exploiter pleinement le potentiel du plan de rémunération.

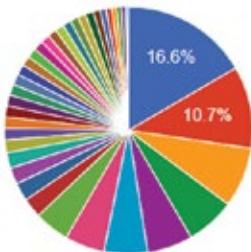
Les deux exemples suivants le mettent en évidence :

1. Voici une équipe avec une faible largeur, où presque 80 % du chiffre d'affaires est réalisé par une seule ligne :



Points personnels	Points de groupe	Position	Commission
115,50 pts	8636,50 pts	20 %	287,65 EUR

2. Voici une équipe avec une bonne largeur et une structure bien organisée :



Points personnels	Points de groupe	Position	Commission
247,00 pts	7154,00 pts	20 %	1 173,33 EUR

Tous vos contacts personnels doivent être inscrits en première ligne. Ne les enregistrez jamais dans la profondeur. Pour construire de la profondeur, vous devez soutenir vos membres sérieux et les aider à atteindre leurs objectifs. De plus, n'arrêtez jamais d'inscrire de nouvelles premières lignes.

# Nos conseils pour un démarrage parfait

L'inscription chez ESSENS est rapide et facile. Elle vous permet de bénéficier gratuitement des éléments suivants :

- Un numéro de membre unique et l'accès aux prix membre et aux prix fidélité
- L'accès au portail ESSENS Travel
- L'accès à l'application myESSENS
- Votre propre boutique en ligne myESHOP
- L'accès à des matériaux de formation (vidéos, articles, etc.)

ESSENS est une affaire vous offrant une grande liberté et de nombreux moyens de réussir. La base du succès, c'est une grande connaissance de nos produits.

Que vous vouliez vendre des produits ou construire une équipe, la meilleure façon de commencer est d'utiliser l'un des packs suivants qui regroupent les produits ESSENS les plus populaires à un prix avantageux.

BASIC PACK	BUSINESS PACK	ELITE PACK
 <p data-bbox="77 938 198 1059">100 p -30 %</p>	 <p data-bbox="515 938 636 1059">200 p -40 %</p>	 <p data-bbox="954 938 1075 1059">400 p -50 %</p>
<del>220,40 €</del> → <b>150 €</b>	<del>440,20 €</del> → <b>270 €</b>	<del>1.106,20 €</del> → <b>560 €</b>

# 1<sup>er</sup> plan

**Jusqu'à 28 % du chiffre d'affaires de votre structure sont alloués au premier plan.**

Tous les points générés par vos commandes personnelles ainsi que par les commandes de toute votre équipe sont collectés du premier au dernier jour du mois. En fonction de la somme totale de ces points, vous atteignez un niveau correspondant.

Vous pouvez recueillir vos commissions dans votre portefeuille électronique et décider si vous souhaitez les virer sur votre compte bancaire ou les utiliser pour des achats futurs. La commission est versée avant le 20 du mois suivant.

Un minimum de 20 points personnels est requis pour se qualifier pour la commission du 1<sup>er</sup> plan.



100 points



400 points



1 200 points



2 400 points



1<sup>er</sup> palier



4 000 points

essens  
anniversary

+



2<sup>e</sup> palier



10 000 points

28 % Silver Manager



15 000 points



6 000 points

Commission moyenne dans  
les différents niveaux de bonus

28 %	=	2 500 €
25 %	=	1 000 €
20 %	=	750 €
17 %	=	500 €
12 %	=	250 €
9 %	=	120 €
6 %	=	50 €
3 %	=	10 €

20 points correspondent au minimum requis. Cependant, vous ne pourrez recommander les produits qu'en les utilisant régulièrement.

# Vous avez décidé de bâtir une équipe ? FÉLICITATIONS !

La décision de construire une équipe vous permet de profiter de tous les avantages de notre plan de rémunération. Cela vous aide à atteindre plus rapidement des niveaux plus élevés et rend votre affaire plus stable. Assurez-vous d'aider les membres de votre équipe à atteindre leurs propres objectifs, soyez toujours honnête et vous serez surpris de ce qui peut se passer.

## Atteindre un niveau plus élevé signifie :

### Pour celui qui ACHÈTE :

Une réduction plus importante pour vos achats personnels (au prix membre ou fidélité - commissions - prix promotionnels)

### Pour celui qui VEND :

Plus de bénéfices en vendant les produits (jusqu'à 50 % de la marge de revente + commission)

### Pour celui qui veut CONSTRUIRE

**UNE ÉQUIPE :** Une plus grande différence de % entre vous et vos lignes

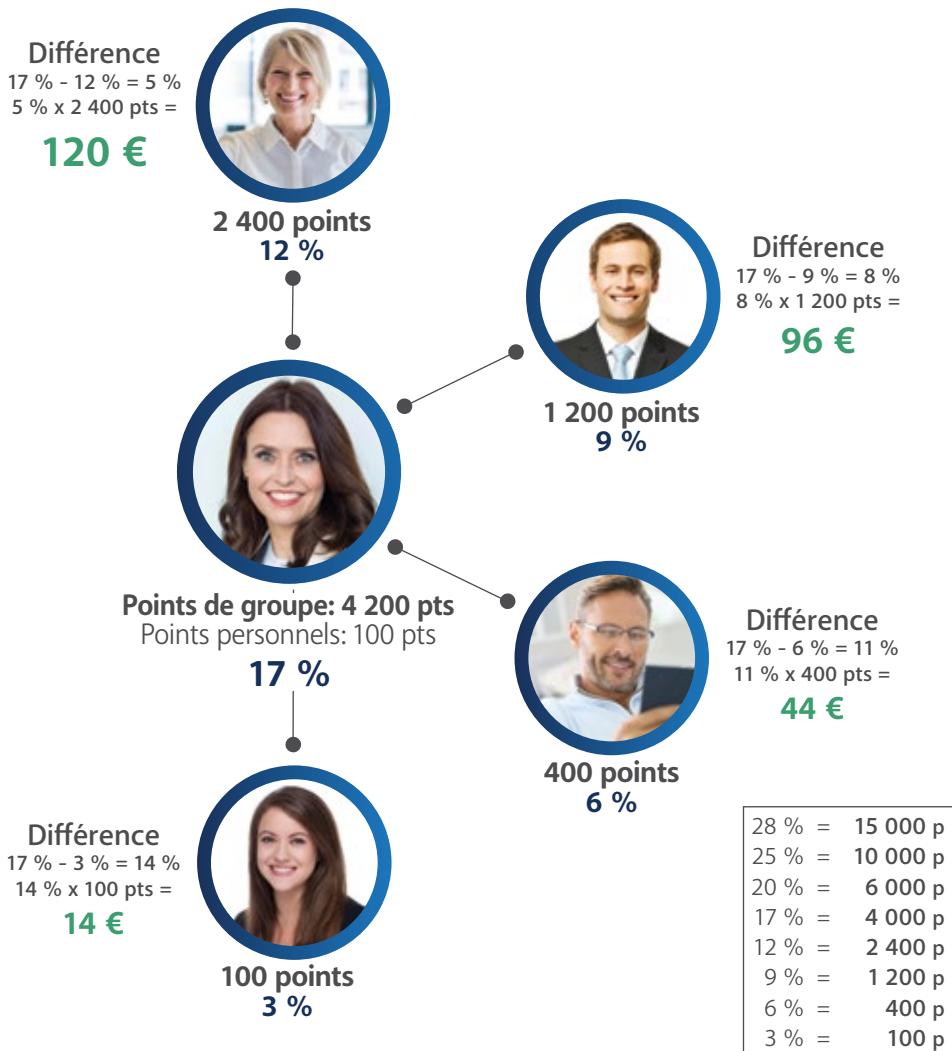
L'opportunité ESSENS convient à tout le monde. Que vous souhaitiez acheter, vendre ou créer une équipe, vous êtes au bon endroit.

Lors de vos rendez-vous d'affaires, nous vous recommandons d'utiliser la présentation d'affaire officielle. Il s'agit d'un outil simple, facile à dupliquer pour vos membres et qui donnera à vos présentations d'affaire une ligne et une orientation claires.



# Aidez vos membres à réussir et vous aurez vous-même encore plus de succès !

Votre premier objectif doit être d'atteindre le premier palier, c'est à dire 17 %. Parrainez 10 à 15 premières lignes et aidez-les à atteindre leurs objectifs en vendant et en créant leurs propres équipes. Au niveau 17 % vous pouvez déjà vous attendre à obtenir une commission mensuelle entre 300 € et 650 €.



Mais il n'est pas seulement question d'argent, ESSENS a bien plus à vous proposer !

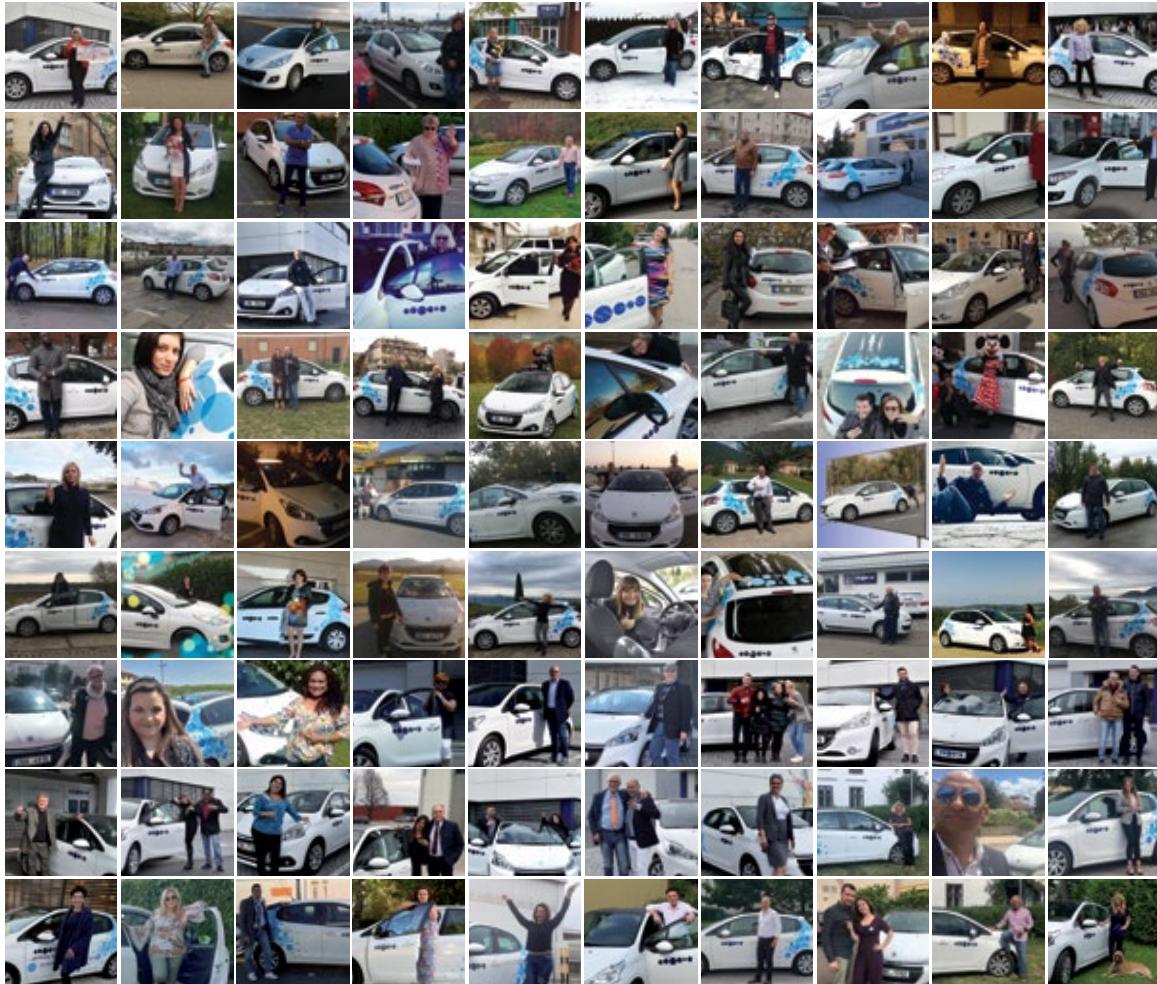
## Les avantages du niveau 17 %

Profitez du luxe d'un séjour de 7 jours tout compris dans un hôtel 5 étoiles et découvrez la production des essences aromatiques à SELUZ, à Istanbul.



Qualifiez-vous pour des vacances de rêve, atteignez 4000 points minimum au moins trois fois entre les mois d'octobre et de février, avec une commission minimale de 300 € et maintenez votre qualification jusqu'à votre départ.

Devenez l'un de nos fiers conducteurs d'une Peugeot 208.



Demandez votre Peugeot 208 en atteignant 4000 points durant 2 mois consécutifs avec une commission minimale de 300 €.

## Les avantages du niveau 25 %

Participez à l'Anniversary, une fête d'anniversaire exclusive de 3 jours qui a lieu chaque année dans l'une des villes les plus excitantes d'Europe ou du monde.



Qualifiez-vous pour l'Anniversary en atteignant un minimum de 10 000 points en juin, en juillet et en août, avec une commission minimale de 1200 €.

Devenez vous aussi l'un de nos heureux conducteurs de BMW 320d xDrive Touring M Sport.



Demandez votre BMW 320d en atteignant 10 000 points durant 2 mois consécutifs avec une commission minimale de 1200 €.

## 2<sup>e</sup> plan

**Aidez les autres à atteindre leurs objectifs et leurs rêves, et vous atteindrez les vôtres!**

Voici une description précise de ce que vous avez à faire. Lorsque vous atteignez le 1er ou le 2e palier, vous savez déjà comment cela fonctionne et vous êtes capable d'aider les membres de votre équipe à atteindre eux-mêmes ces paliers. Le 2e plan vous récompense pour ce soutien d'une manière unique dans notre industrie : vous profitez du chiffre d'affaires global d'ESSENS !

**Soutenez votre structure de telle sorte qu'au moins 3 lignes atteignent le niveau 17 % et vous deviendrez Gold Manager !**

### Gold Manager



4 000 pts

4 000 pts

4 000 pts

3 lignes à 4000 pts dans le chiffre d'affaires national et international : partagez 2 % du chiffre d'affaires d'ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 4000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5

Par exemple :  $2\,500\,000 \times 2\% = 50\,000\text{ €}$

$50\,000\text{ €} : 80$  (montant total des coefficients) = 625 €

En tant que Gold Manager, vous pouvez vous attendre à une commission allant de 2500 à 4000 € par mois.

Ne restez pas focalisé sur 3 lignes. Il vous faut 10 à 15 premières lignes pour trouver 3 membres sérieux qui veulent eux-aussi atteindre 17 %.

# Vous souvenez-vous ? LA LARGEUR AUMENTE VOS GAINS !

Cela s'applique également lorsque vous atteignez de plus hauts niveaux dans notre plan de rémunération. Le minimum requis pour devenir Gold Manager est de construire 3 lignes à 17 %. Le coefficient pour le partage du chiffre d'affaires global est de 1.

Chaque nouvelle ligne à 17 % accroît votre coefficient de 0,5. Regardez ce que cela peut signifier pour votre commission :

## Exemple avec 4 lignes à 17 %



$4 \times 17 \% \Rightarrow$  coefficient de 1,5  
 $1,5 \times 625 \text{ €} = 937,50 \text{ €}$

**+50 % de bonus Gold Manager pour seulement 1 ligne supplémentaire à 17 % !**

## Exemple avec 8 lignes à 17 %



$8 \times 17 \% \Rightarrow$  coefficient de 3,5  
 $3,5 \times 625 \text{ €} = 2187,50 \text{ €}$

**+ 250 % de bonus Gold Manager pour 5 lignes supplémentaires à 17 % !**

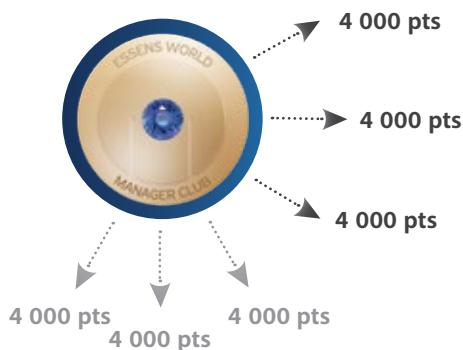
## 2<sup>e</sup> plan

5 % du chiffre d'affaires d'ESSENS sont alloués au deuxième plan.

Pour les niveaux suivants, cela fonctionne toujours de la même manière. La vue d'ensemble suivante vous aide à obtenir une première indication. Pour plus de plus amples questions, veuillez contacter votre upline (ascendance).

Un minimum de 100 points personnels le mois donné est requis pour se qualifier pour la commission du 2<sup>e</sup> plan.

### Gold Manager

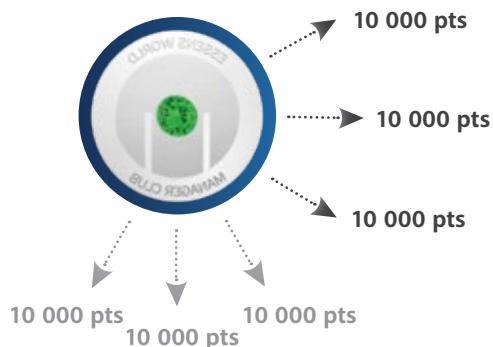


3 lignes à 4000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 2 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 4000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

### Platinum Manager

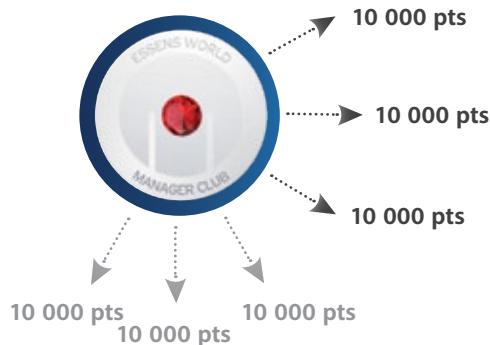


3 lignes à 10 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 1 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 10 000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

## Platinum International Manager

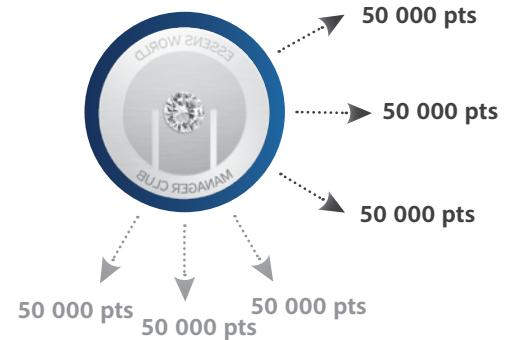


3 lignes à 10 000 pts dans le chiffre d'affaires international vous permet de partager 1 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 10 000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

## Platinum Executive Manager



3 lignes à 50 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 1 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 10 000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

Maintenant, vous savez comment le 2e plan fonctionne. Continuez simplement à soutenir votre équipe et vous atteindrez aussi les plus hauts niveaux.

Lorsque vous atteignez des niveaux plus élevés, vous conservez les bonus des niveaux plus bas (par exemple un Platinum Manager reçoit également sa commission de Gold Manager).

# 3<sup>e</sup> plan

**1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS est alloué au troisième plan**

Si vous suivez les recommandations, vous construirez une équipe stable et vous serez récompensé par le 3<sup>e</sup> plan. Le bonus annuel est payé avant le 31 janvier de l'année suivante.

Un minimum de 100 points personnels chaque mois calendaire est requis pour être qualifié pour le 3<sup>e</sup> plan.

## Double Platinum Manager



Conservez le statut Platinum Manager  
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour  
l'année civile (coefficient de 2,0)

## Double Gold Manager



Conservez le statut Gold Manager  
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour  
l'année civile (coefficient de 1,0)

## Double Platinum Executive Manager



Conservez le statut Platinum Executive Manager  
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour  
l'année civile (coefficient de 3,0)

## Double Platinum International Manager



Conservez le statut Platinum International Manager  
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour  
l'année civile (coefficient de 2,0)



Le travail constant et loyal s'avère payant.

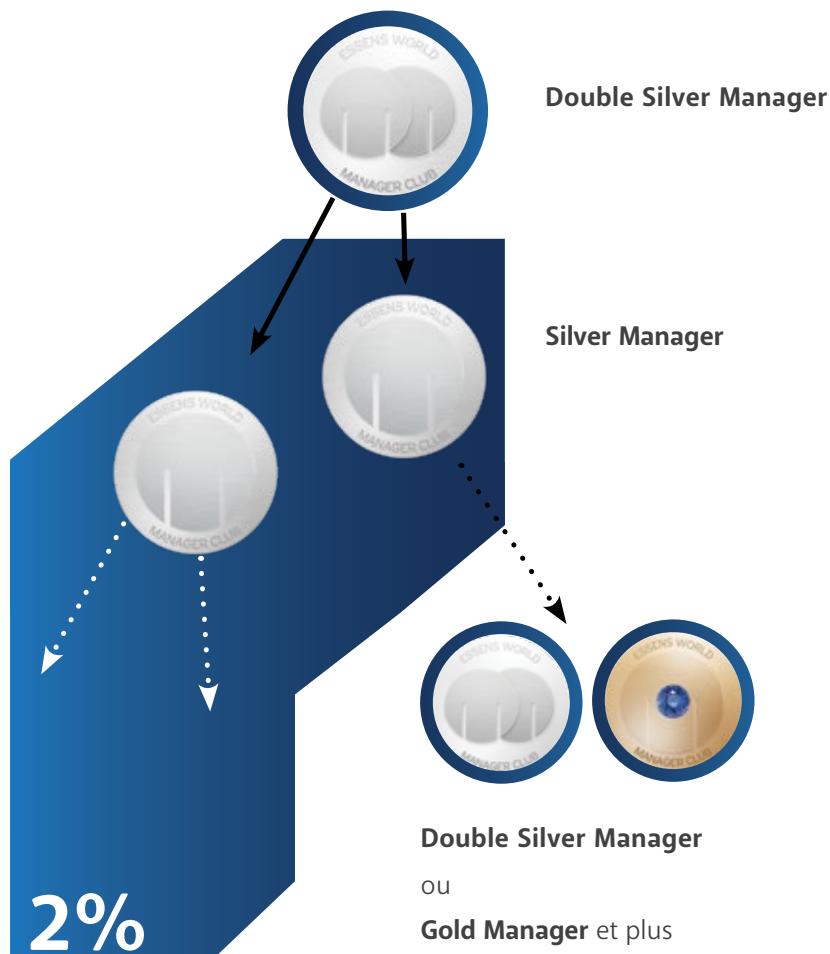
## 4<sup>e</sup> plan

**Jusqu'à 6 % du chiffre d'affaires de votre structure sont alloués au 4<sup>e</sup> plan.**

Le 4<sup>e</sup> plan récompense les membres ayant créé une structure en profondeur et ayant soutenu leur downline (descendance) à atteindre les niveaux Silver Manager et plus.

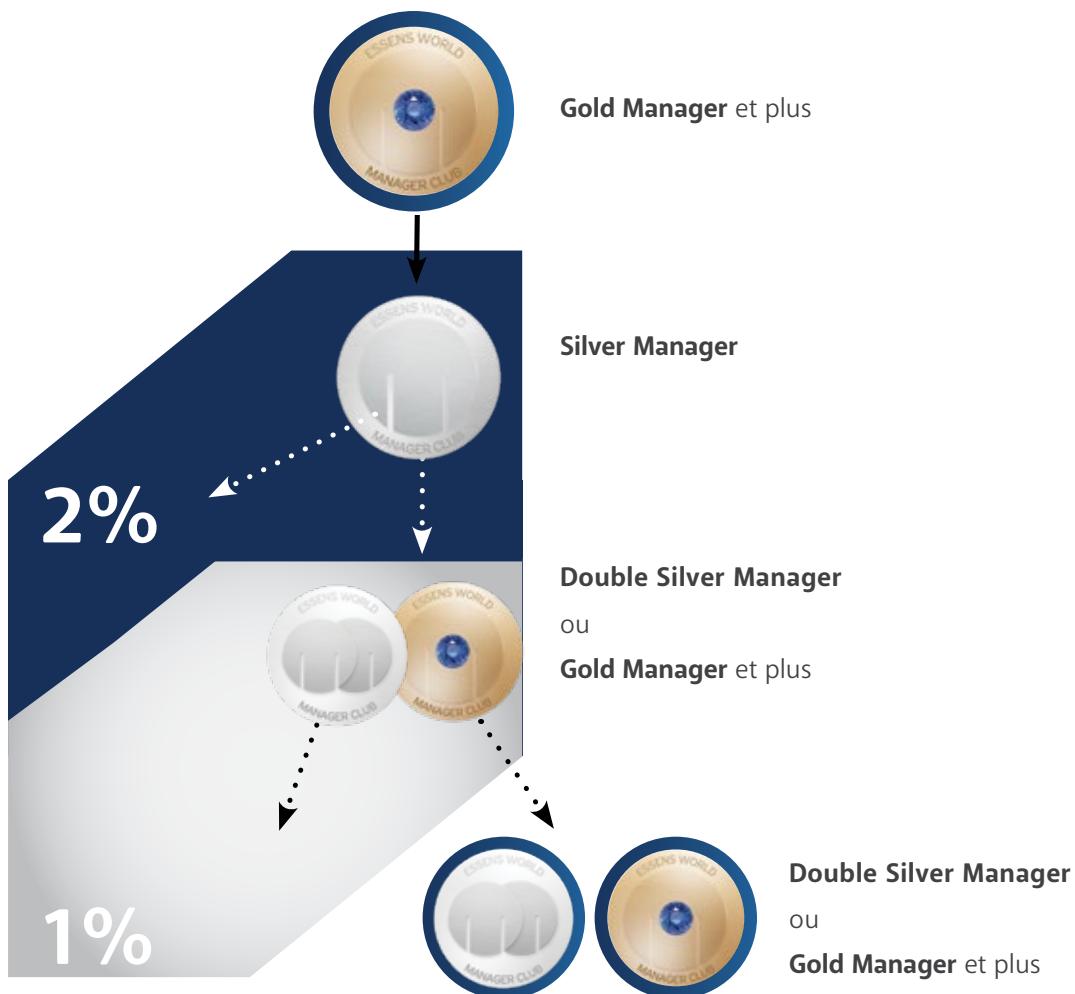
Un minimum de 100 points personnels est requis pour se qualifier pour la commission du 4<sup>e</sup> plan.

Un Double Silver Manager reçoit 2 % du chiffre d'affaires de ses deux structures qui atteignent la position Silver Manager, jusqu'au prochain Double Silver Manager ou Gold Manager et plus.



Un Gold Manager reçoit 2 % du chiffre d'affaires de ses lignes Silver Manager jusqu'au prochain Double Silver Manager ou Gold Manager et plus.

En outre, il reçoit 1 % du chiffre d'affaires de ses lignes Double Silver Manager ou Gold Manager et plus jusqu'au prochain Double Silver Manager ou Gold Manager et plus.



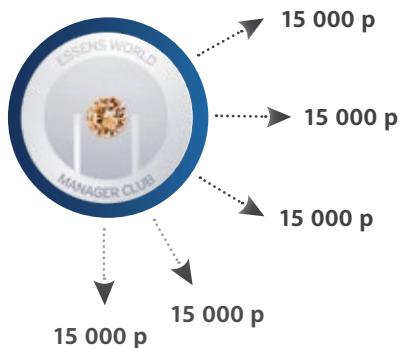
## Diamond Manager

En début d'année 2020, nous lançons le tout nouveau niveau Diamond Manager et étendons le 4<sup>e</sup> plan avec 3 % supplémentaires basés sur le chiffre d'affaires de vos structures. Le fait d'atteindre cette position est une preuve réelle d'un excellent leadership et de la capacité à créer des équipes solides à la fois en largeur et en profondeur.

Un Diamond Manager reçoit 1 % du chiffre d'affaires de toute sa structure s'il crée au moins 5 lignes qui génèrent un minimum de 15 000 points (Silver Manager).

Ce pourcentage est calculé non seulement sur les lignes qualifiées, mais aussi sur le chiffre d'affaires de l'ensemble de la structure. Dans le cas où un autre Diamond Manager se qualifie, où qu'il se trouve dans la structure, le chiffre d'affaires de la structure de ce dernier n'est pas inclus dans le calcul de cette commission.

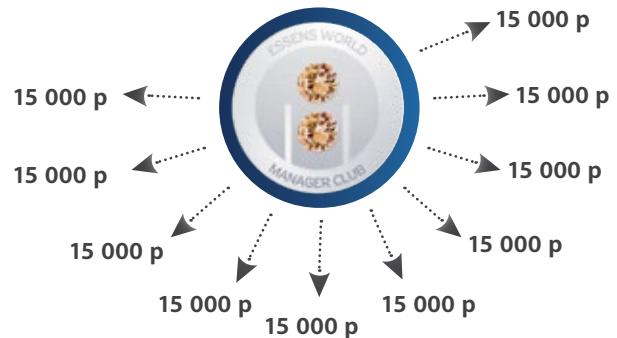
## Diamond Manager



5 lignes à 15 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international

1 % du chiffre d'affaires de la structure

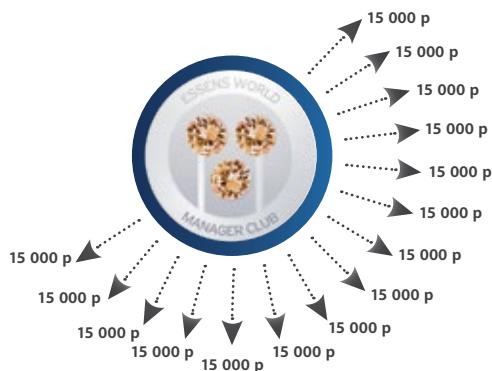
## Double Diamond Manager



10 lignes à 15 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international

2 % du chiffre d'affaires de la structure

## Triple Diamond Manager



15 lignes à 15 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international

3 % du chiffre d'affaires de la structure



Les leaders ayant atteint le niveau Diamond Manager avec un chiffre d'affaires mensuel de 1 000 000 de points durant 2 mois consécutifs auront l'opportunité unique de pouvoir demander le programme voiture exclusif ESSENS Rolls-Royce et obtenir la toute nouvelle Rolls-Royce Wraith. Le parcours vers cette voiture de luxe n'a jamais été aussi simple.





**FR**



[www.essensworld.com](http://www.essensworld.com)