



essens

PLAN DE REMUNERATION





Welcome to essens

Fondée en 2011, la société ESSENS a acquis respect et reconnaissance en introduisant sur le marché une gamme de parfums exclusifs de la plus haute qualité. Peu après ont été lancés les premiers produits dans le domaine de la nutrition et des compléments alimentaires. Nous ajoutons sans cesse de nouveaux produits à notre gamme, et le nombre de membres du Club ESSENS s'accroît d'année en année. Ainsi, il est certain que nous influençons le marché de nombreux pays et apportons un bénéfice inestimable à des millions de clients satisfaits.

Début 2016, nous avons ouvert notre tout nouveau siège ESSENS résolument moderne à Brno, en République tchèque, ce qui nous place parmi les entreprises les plus florissantes du secteur. Chacun des membres qui nous rend visite se sent à l'aise et sait que nous sommes là exclusivement pour lui.

ESSENS offre bien plus qu'il n'y paraît à première vue: il s'agit d'une opportunité unique pour améliorer votre qualité de vie et votre situation financière. Différents avantages et modes de travail vous garantissent d'atteindre vos objectifs personnels, puisque vous pouvez:



Acheter les produits:
en tant que membre inscrit, vous bénéficiez du prix membre, avec une réduction supplémentaire pouvant aller jusqu'à 28 %.



Vendre les produits:
proposez nos produits à votre famille et à vos amis, et percevez des bénéfices et des commissions sur la vente au détail



Créer une équipe:
profitez de tous les avantages de notre plan de rémunération, pour plus de liberté et d'indépendance

Le plan de rémunération ESSENS est basé sur quatre plans différents, avec des périodes de qualification mensuelles et annuelles.

- I. Plan – rétribué mensuellement, 28 % du chiffre d'affaires de votre structure
- II. Plan – rétribué mensuellement, 5 % du chiffre d'affaires global d'ESSENS
- III. Plan – rétribué annuellement, 1 % du chiffre d'affaires global d'ESSENS
- IV. Plan – rétribué mensuellement, 3 % du chiffre d'affaires de vos lignes qualifiées

Ne sous-estimez pas la puissance du 1er plan de rémunération, il s'agit de la base de votre affaire. C'est un fait: un grand nombre de nos membres reçoivent des centaines d'euros chaque mois exclusivement de ce plan.

Le plan de rémunération est simple, équilibré et juste. Il est basé sur des points qui sont attribués à chaque produit. En voici quelques exemples. Vous trouverez tous les produits et les points correspondants dans la liste de prix.



7 points



11 points



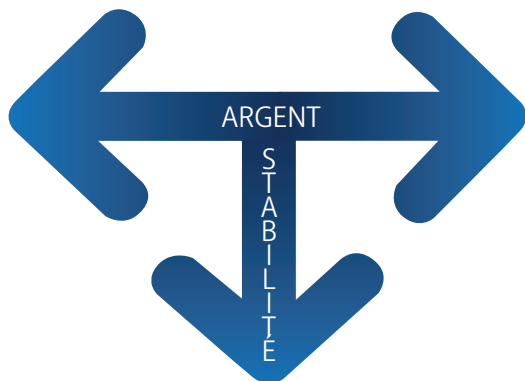
9 points



18 points



12 points

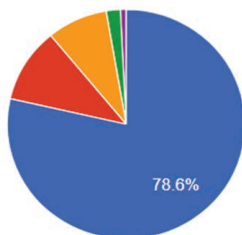


Le plan de rémunération est conçu de sorte que la largeur augmente vos gains et la profondeur assure votre stabilité.

Rappelez-vous toujours cette règle en bâtissant votre affaire ESSENS pour vous assurer d'exploiter pleinement le potentiel du plan de rémunération.

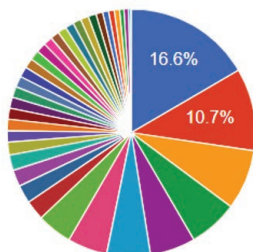
2 exemples qui le mettent en évidence:

1. Voici une équipe avec une faible largeur, où presque 80 % du chiffre d'affaires est réalisé par une seule ligne:



Points personnels	Points de groupe	Niveau	Commission
115,50 pts	8 636,50 pts	20 %	287,65 EUR

2. Voici une équipe avec une bonne largeur et une downline (descendance) bien structurée:



Points personnels	Points de groupe	Niveau	Commission
247,00 pts	7 154,00 pts	20 %	1 173,33 EUR

Tous vos contacts personnels doivent être inscrits en première ligne. Ne les enregistrez jamais dans la profondeur. Pour construire de la profondeur, vous devez soutenir vos membres sérieux et les aider à atteindre leurs objectifs. De plus, n'arrêtez jamais d'inscrire de nouvelles premières lignes.

Vos premiers pas

1

Avant tout, faites connaissance avec les produits et essayez-les par vous-même. Pour ce faire, le set de nos BEST-sellers est un outil parfait. Vous pouvez utiliser tous les produits pour vous-même et pour vos démonstrations. Et son prix spécial, 25 % plus bas que le prix membre de chaque produit individuel, le rend abordable pour tout le monde.

2

Dès que nos produits vous ont convaincu, commencez à les recommander et à faire découvrir à d'autres également l'opportunité ESSENS. Votre parrain, la personne qui vous a présenté ESSENS, sera heureux de vous aider et de vous conseiller. Restez en contact étroit et n'hésitez pas à vous adresser à cette personne à tout moment.

3

Si vous avez un compte Facebook, « aimez » la page ESSENS officielle de votre pays et demandez à votre parrain s'il existe un groupe Facebook ESSENS individuel que vous pouvez rejoindre (p. ex. ESSENS – just feel it). Cela vous permettra de rester à jour en permanence.

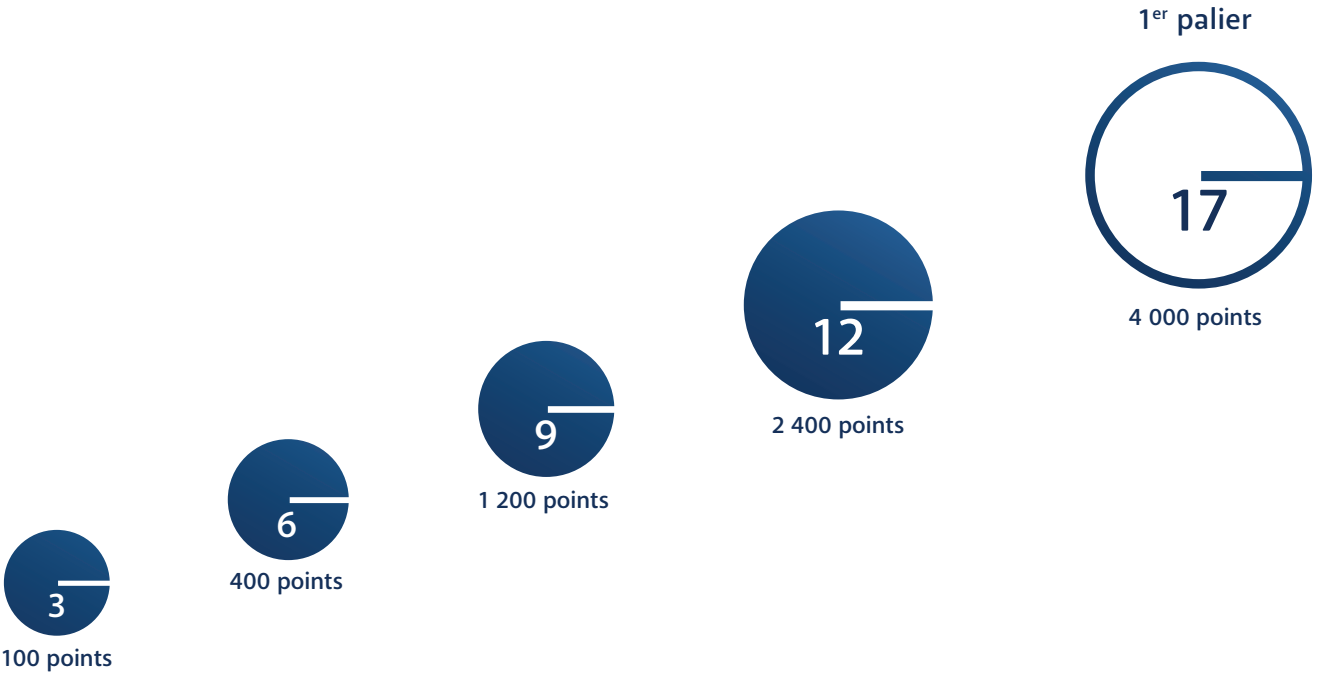


1^{er} plan

Jusqu'à 28 % du chiffre d'affaires de votre structure sont alloué au premier plan.

Tous les points générés par vos commandes personnelles ainsi que par les commandes de toute votre équipe sont collectés du premier au dernier jour du mois. Selon le total de points, vous atteignez le niveau de bonus correspondant. Vous pouvez recueillir vos commissions dans votre porte-feuille électronique et décider si vous souhaitez les virer sur votre compte bancaire ou les utiliser pour des achats futurs. La commission est versée avant le 20 du mois suivant.

Un minimum de 20 points personnels est requis pour se qualifier pour la commission du 1^{er} plan.





6 000 points



10 000 points

28 % Silver Manager



15 000 points

Commission moyenne dans les différents niveaux de bonus

28 %	=	2 500 €
25 %	=	1 000 €
20 %	=	750 €
17 %	=	500 €
12 %	=	250 €
9 %	=	120 €
6 %	=	50 €
3 %	=	10€

20 points correspond seulement au minimum requis. Cependant, ce n'est qu'en utilisant régulièrement vos propres produits que vous serez en mesure de les recommander.

Vous avez décidé de créer une équipe? FELICITATIONS!

La décision de bâtir une équipe vous permet de profiter de tous les avantages de notre plan de rémunération. Cela vous aide à atteindre plus rapidement des niveaux plus élevés et rendra votre affaire plus stable. Assurez-vous d'aider les membres de votre équipe à atteindre leurs propres objectifs, soyez toujours honnête et vous serez surpris de ce qui peut se passer.

Un niveau de bonus plus élevé implique:

Pour l'ACHETEUR:

Plus de réductions pour votre usage personnel (prix membre - 17 % de commission)

Pour le VENDEUR:

Plus de gains lors de la vente de produits (40 % de marge de revente + 17 % de commission)

Pour le BÂTISSEUR D'ÉQUIPE:

De plus grandes différences entre vous et vos lignées

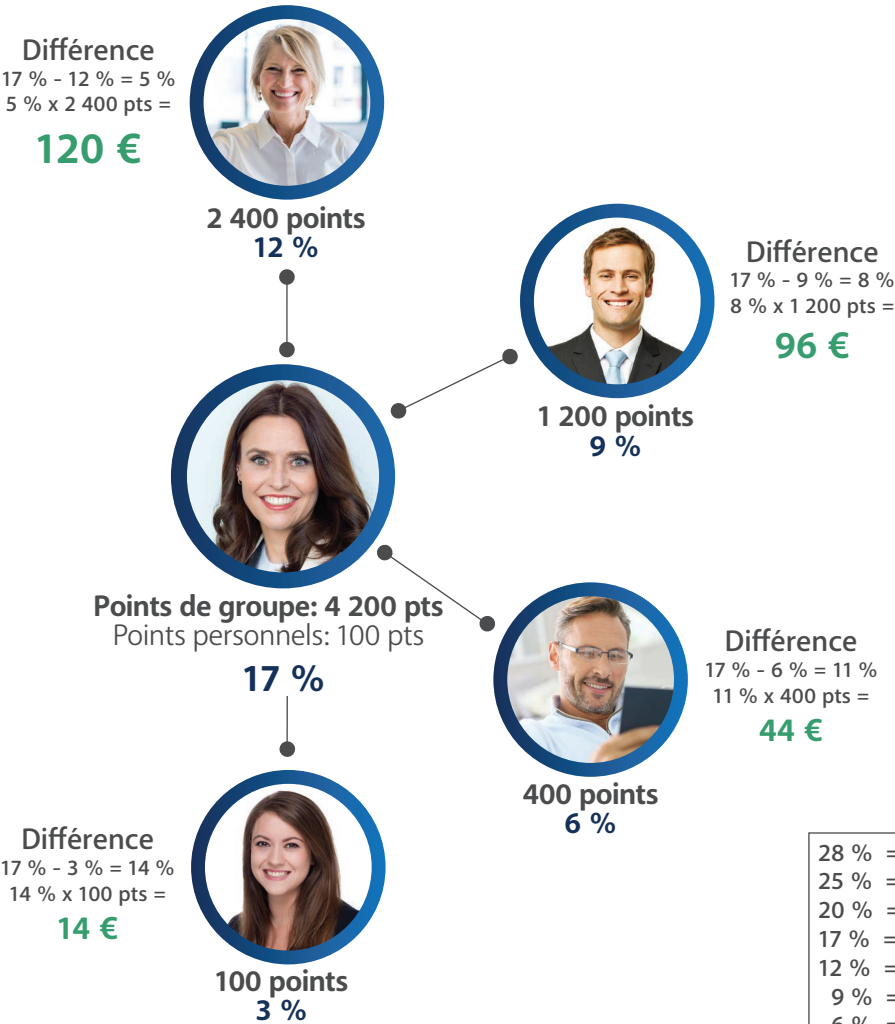
L'opportunité ESSENS convient à tout le monde. Quoi que vous souhaitiez, que ce soit acheter, vendre ou créer une équipe, vous êtes au bon endroit.

Nous vous recommandons d'utiliser la présentation d'affaire officielle pour vos inscriptions. Il s'agit d'un outil simple, facile à dupliquer, et qui donnera à votre présentation d'affaires une ligne et une orientation claires.



Aidez les membres de votre équipe à réussir et vous atteindrez vous-même le succès.

Votre premier objectif doit être d'atteindre le premier palier, fixé à 17 %. Enregistrez 10 à 15 premières lignes et aidez-les à atteindre leurs objectifs en vendant et en créant leur propre équipe. Au niveau 17 %, vous pouvez déjà vous attendre à recevoir une commission mensuelle entre 300 € et 650 €.



28 %	= 15 000 pts
25 %	= 10 000 pts
20 %	= 6 000 pts
17 %	= 4 000 pts
12 %	= 2 400 pts
9 %	= 1 200 pts
6 %	= 400 pts
3 %	= 100 pts

Mais il ne s'agit pas que d'argent: ESSENS a bien davantage à proposer!

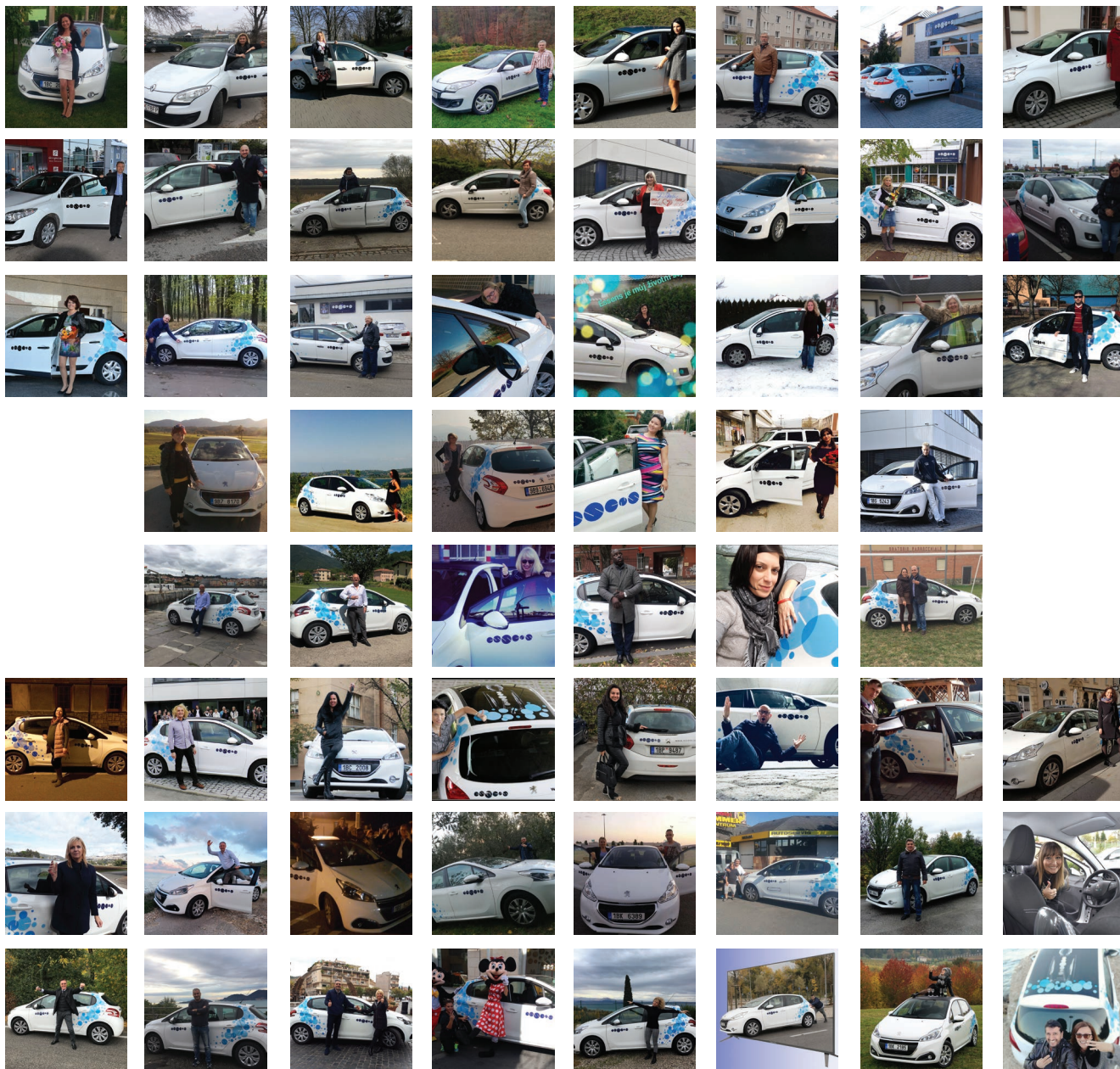
Les avantages du niveau 17 %

Appréciez le luxe d'un séjour de 7 jours tout compris dans un hôtel 5 étoiles et découvrez la production des parfums SELUZ à Istanbul.



Pour vous qualifier pour des vacances de rêve, atteignez 4000 points minimum au moins trois fois entre les mois d'octobre et de février, avec une commission minimale de 300 €.

Vous pouvez également bénéficier d'une Peugeot 208 en atteignant 4 000 points pendant 2 mois d'affilée, avec une commission minimale de 300 €.



Les avantages du niveau 25 %

Continuez simplement votre travail de la même manière. Chaque mois, enregistrez 2 à 3 nouvelles premières lignes et soutenez votre équipe. Cela vous permettra d'atteindre rapidement le 2e palier.

Au niveau 25 %, la commission mensuelle s'élève en moyenne à 1000 €.

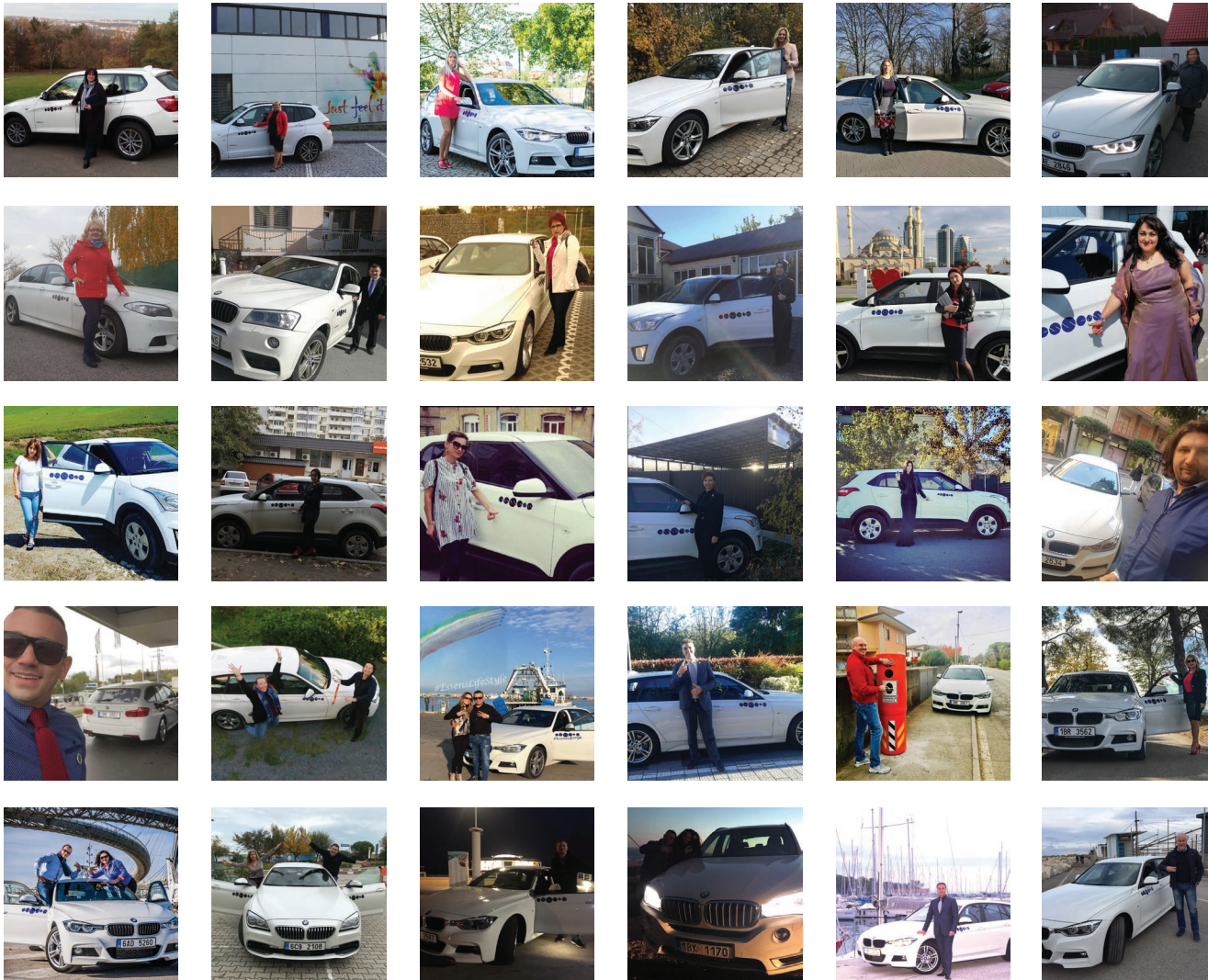
De plus, nous vous proposons à ce niveau des avantages exceptionnels que vous ne trouverez nulle part ailleurs, uniquement chez ESSENS !

Participez à l'anniversaire d'ESSENS, un événement exclusif de 3 jours dans les villes les plus excitantes d'Europe.



Pour vous qualifier pour l'anniversaire, atteignez 10 000 points minimum en juin, en juillet et en août, avec une commission minimale de 700 €.

Voici quelques-uns de nos conducteurs de luxueuses voitures BMW.



Demandez votre BMW 320d en atteignant au moins 10 000 points pendant 2 mois d'affilée, avec une commission minimale de 1 000 €.

2^e plan

Aidez les autres à atteindre leurs objectifs et leurs rêves, et vous atteindrez les vôtres!

Cela décrit exactement ce que vous avez à faire. Lorsque vous atteignez le 1^{er} ou le 2^e palier, vous savez comment cela fonctionne et vous êtes capable d'aider les membres de votre équipe à les atteindre eux-mêmes. Le 2^e plan vous récompense pour ce soutien d'une manière unique dans notre industrie: vous profitez du chiffre d'affaires global d'ESSENS!

Soutenez au moins 3 lignes à atteindre le niveau 17 % et vous devenez Gold Manager!

Gold Manager



4 000 pts

4 000 pts

4 000 pts

3 lignes à 4000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 2 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 4000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5

Par exemple: $2\,500\,000 \times 2\% = 50\,000\text{ €}$

$50\,000\text{ €} : 80 \text{ (montant total des coefficients)} = 625\text{ €}$



En tant que Gold Manager, vous pouvez vous attendre à une commission s'élevant de 2500 à 4000 € par mois. Ne restez pas focalisé sur 3 lignes. Il vous faut 10 à 15 premières lignes pour trouver 3 membres sérieux qui veulent eux-aussi atteindre 17 %.

Vous souvenez-vous? LA LARGEUR AUMENTE VOS GAINS!

Cela s'applique également lorsque vous atteignez de plus hauts niveaux dans notre plan de rémunération. Le minimum requis pour devenir Gold Manager est de construire 3 x lignes à 17 %. Le coefficient pour le partage du chiffre d'affaires global est de 1.

Chaque nouvelle ligne à 17 % accroît votre coefficient de 0,5. Regardez ce que cela peut signifier pour votre commission:

Exemple avec 4 lignes à 17 %



$4 \times 17 \% \Rightarrow$ coefficient de 1,5
 $1,5 \times 625 \text{ €} = 937,50 \text{ €}$

+50 % de bonus Gold Manager pour seulement 1 ligne supplémentaire à 17 %!

Exemple avec 8 lignes à 17 %



$8 \times 17 \% \Rightarrow$ coefficient de 3,5
 $3,5 \times 625 \text{ €} = 2187,50 \text{ €}$

+250 % de bonus Gold Manager pour 5 lignes supplémentaires à 17 %!

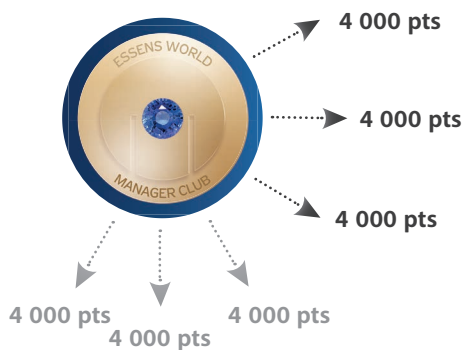
2^e plan

5 % du chiffre d'affaires d'ESSENS sont alloués au deuxième plan.

Pour les niveaux suivants, cela fonctionne toujours de la même manière. La vue d'ensemble suivante vous aide à obtenir une première indication. Pour plus de plus amples questions, veuillez contacter votre upline (ascendance).

Un minimum de 100 points personnels est requis pour se qualifier pour la commission du 2^e plan.

Gold Manager

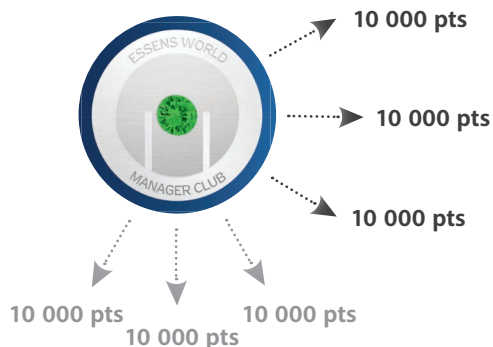


3 lignes à 4000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 2 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 4000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

Platinum Manager

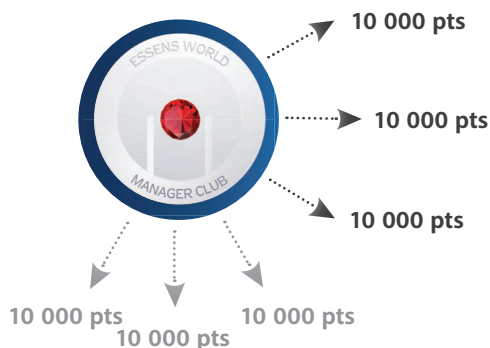


3 lignes à 10 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 1 % du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 10 000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

Platinum International Manager

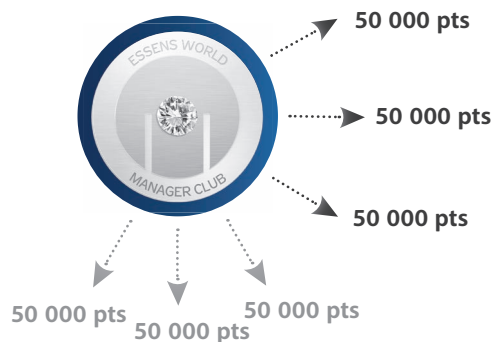


3 lignes à 10 000 pts dans le chiffre d'affaires international vous permet de partager 1% du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 10 000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.

Platinum Executive Manager



3 lignes à 50 000 pts dans le chiffre d'affaires national et international vous permet de partager 1% du chiffre d'affaires ESSENS (coefficient de 1,0)

+

Chaque ligne supplémentaire qualifiée à 10 000 points vous permet d'accroître votre coefficient de 0,5.



Maintenant, vous savez comment cela fonctionne. Continuez simplement à soutenir votre équipe et vous atteindrez aussi les plus hauts niveaux.

Lorsque vous atteignez des niveaux plus élevés, vous conservez toujours les bonus des niveaux plus bas (par exemple un Platinum Manager reçoit également sa commission Gold Manager).

3^e plan

1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS est alloué au troisième plan.

Si vous suivez les recommandations, vous construirez une équipe stable et vous serez récompensé par le 3^e plan. Le bonus annuel est payé avant le 31 janvier de l'année suivante.

Un minimum de 100 points personnels chaque mois est requis pour être qualifié pour le 3^e plan.

Double Platinum Manager



Conservez le statut Platinum Manager
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour
l'année civile (coefficient de 2,0)

Double Gold Manager



Conservez le statut Gold Manager
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour
l'année civile (coefficient de 1,0)

Double Platinum Executive Manager



Conservez le statut Platinum Executive Manager
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour
l'année civile (coefficient de 3,0)

Double Platinum International Manager



Conservez le statut Platinum National Manager
9 × par année civile

Partagez 1 % du chiffre d'affaires d'ESSENS pour
l'année civile (coefficient de 2,0)

Le travail constant et loyal s'avère payant. Le nombre de bénéficiaires du bonus annuel a plus que doublé entre 2016 et 2017.

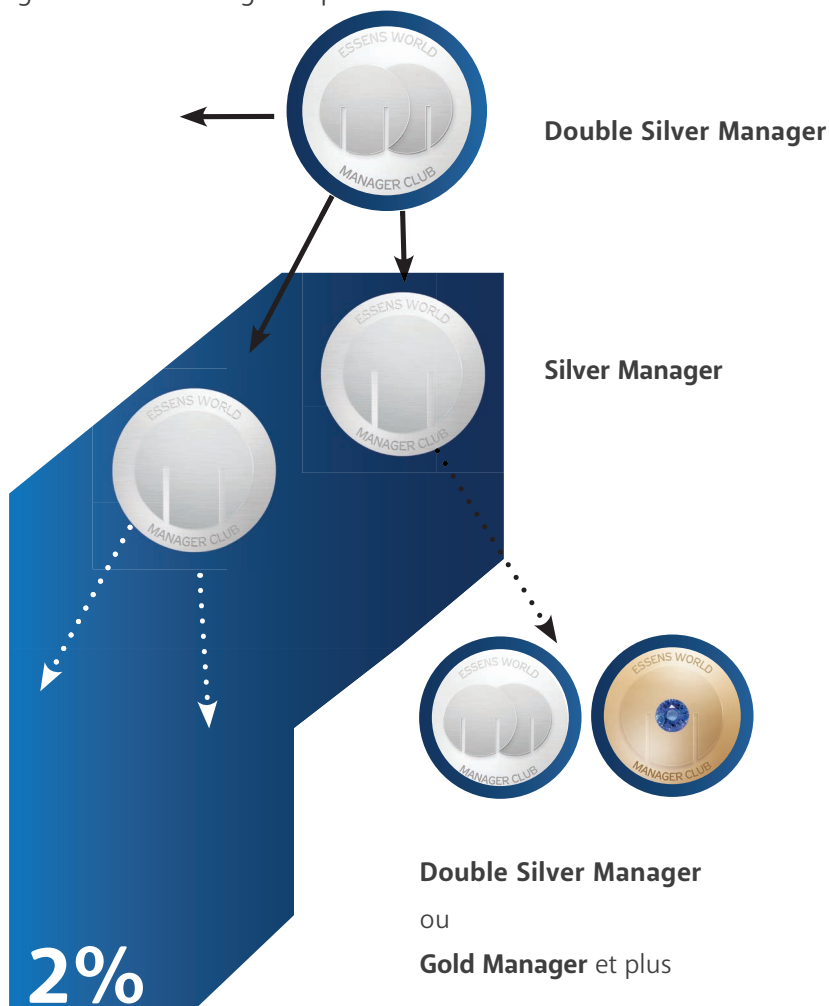
4^e plan

Jusqu'à 3% du chiffre d'affaires de vos lignes qualifiées sont allouées au 4^e plan.

Le 4^e plan récompense les membres ayant créé une structure en profondeur et ayant soutenu leur downline (descendance) à atteindre les rangs Silver Manager et plus.

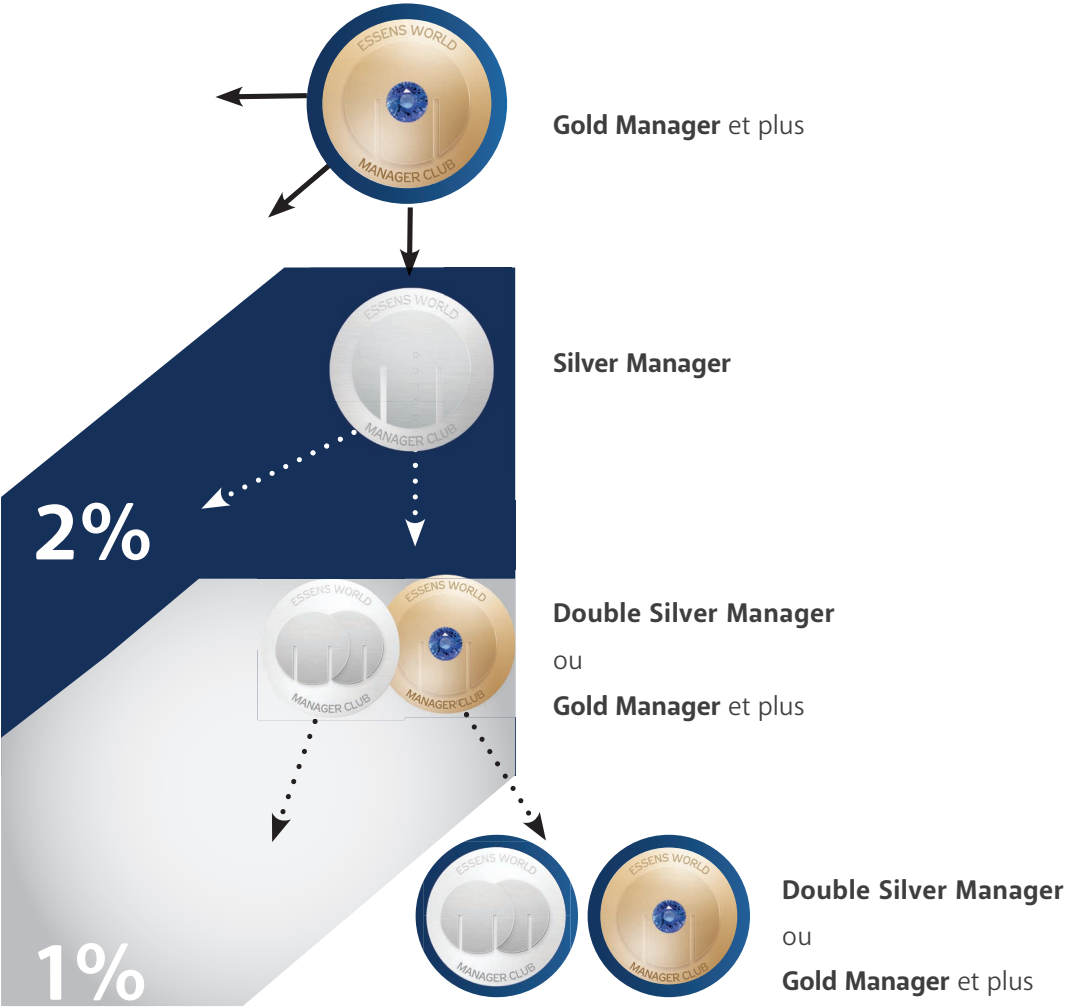
Un minimum de 100 points personnels est requis pour se qualifier pour la commission du 4^e plan.

Un Double Silver Manager reçoit 2 % du chiffre d'affaires de ses lignes Silver Manager jusqu'au prochain Double Silver Manager ou Gold Manager et plus.



Un Gold Manager reçoit 2 % du chiffre d'affaires de ses lignes Silver Manager jusqu'au prochain Double Silver Manager ou Gold Manager et plus.

En outre, il reçoit 1 % du chiffre d'affaires de ses lignes Double Silver Manager ou Gold Manager et plus jusqu'au prochain Double Silver Manager ou Gold Manager et plus.





www.essensworld.com

