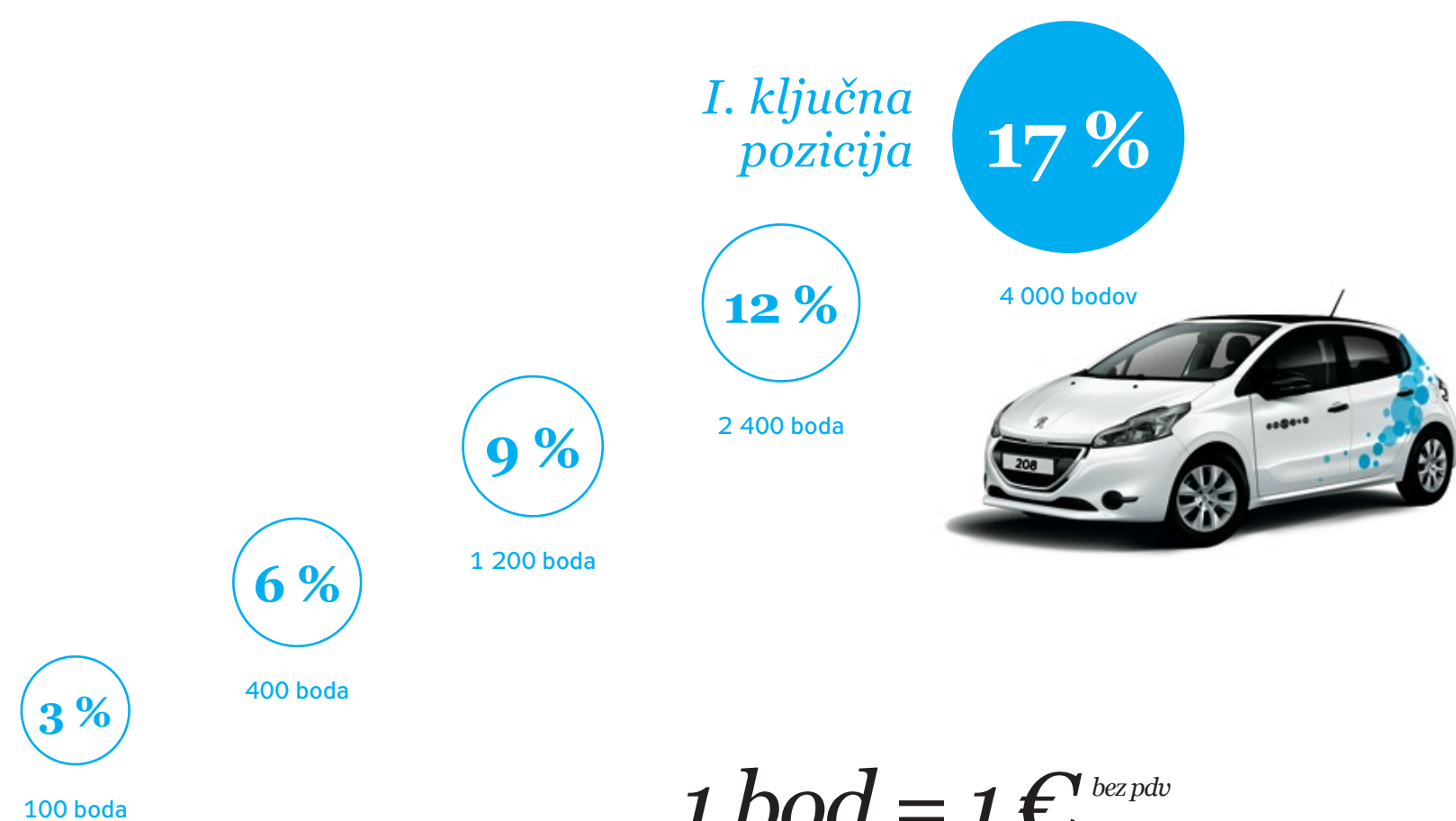


Marketing plan

sa mesečnim kvalifikacionim razdobljem

Marža distributera čini 40 % distributerske cene.

Od nabavne cene proizvoda se isplaćuje 34%.



1. Plan isplate - zarade

Isplaćujemo mesečno, distributere do 28 %

U prvom planu isplate, ne postoje uslovi zaizgradnju pozicije, sabira se ukupan broj bodovačlanova. Ukupan broj bodova čini zbir bodova cele grupe i lični broj bodova.

Provizija se obračunava na ukupan broj bodova distributera cele grupe.

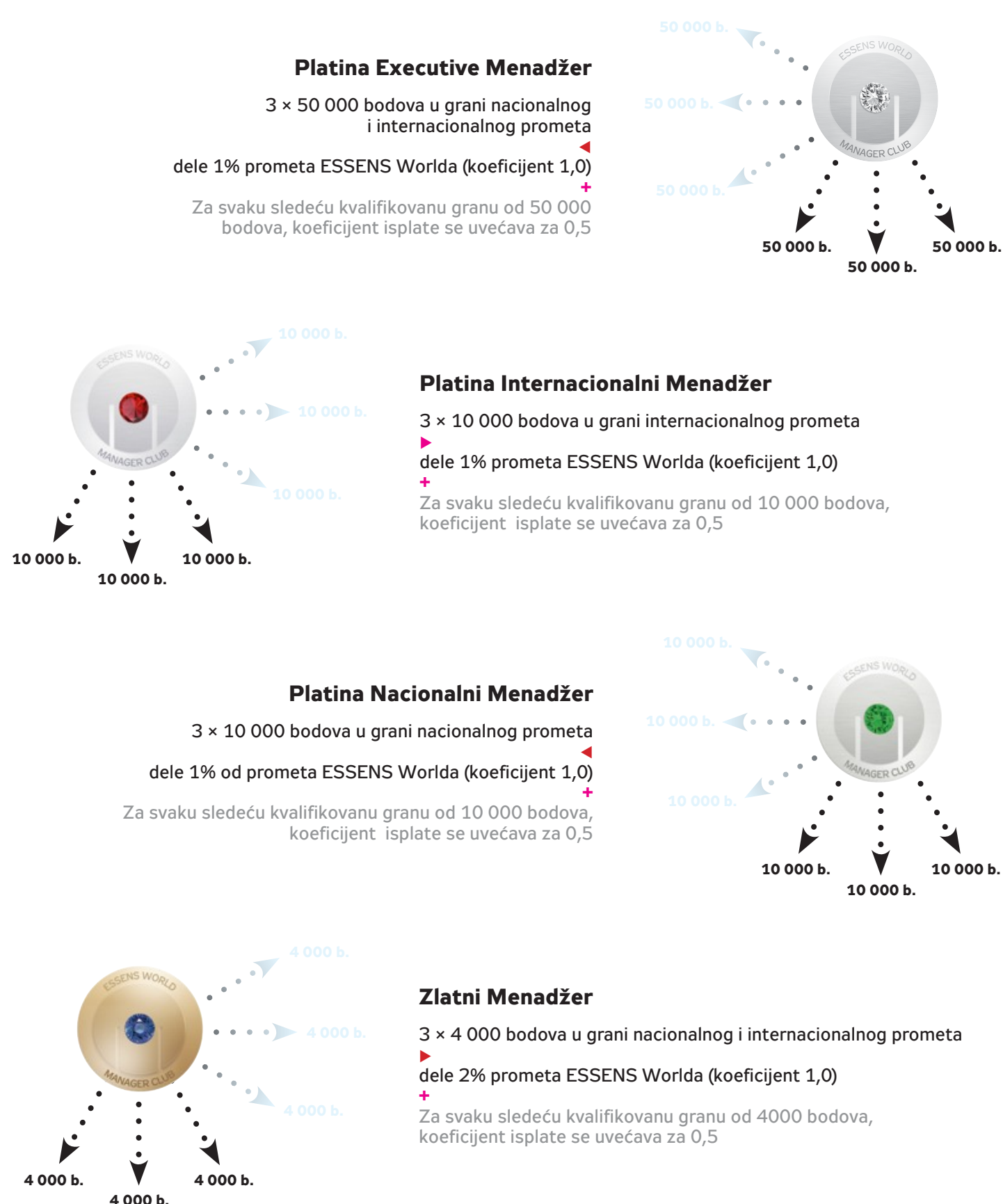
Isplata provizije po 1. planu: zarade je svakog 15 - og narednog meseca.

Svaka provizija koja nije podignuta se beleži, sabira i nema vremenskih ograničenja za njihovo podizanje.

2. plan (nacionalni i internacionalni) - mesečna isplata, izdvojeno 5%

3. plan (lojalnost) – godišnja isplata, izdvojeno 1%

Provizija po 2.planu zarade se obračunava kao zbir provizije za svaku postignutu kvalifikaciju i ona se uvek isplaćuje do 10-og u narednom mesecu.



Dupla Platina Executive Menadžer

9 × u toku kalendarske godine potvrditi poziciju Platina Executive Menadžer
▶ dele 1% prometa ESSENS Worlda u kalendarskoj godini (koeficijent 3,0)

Dupla Platina Nacionalni Menadžer Dupla Platina Internacionalni Menadžer

9 × u toku kalendarske godine potvrditi poziciju Platina Nacionalni Menadžer ili Platina Internacionalni Menadžer
▶ dele 1% prometa ESSENS Worlda u kalendarskoj godini (koeficijent 2,0)

Dupli Zlatni Manager

9 × u toku kalendarske godine potvrditi poziciju Zlatni Menadžer
▶ dele 1% prometa ESSENS Worlda u kalendarskoj godini (koeficijent 1,0)

Provizija po 3.planu isplate se isplaćuje godišnje, uvek do 10-og Januara u godini koja sledi.